

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi, Pembatasan dan Perumusan Masalah Penelitian ...	12
1.2.1. Identifikasi Masalah Penelitian	12
1.2.2. Pembatasan Masalah Penelitian	13
1.2.3. Perumusan Masalah Penelitian	13
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	13
1.3.1. Tujuan Penelitian	13
1.3.2. Manfaat Penelitian	14
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
2.1. Kajian Teori	16
2.1.1. Kinerja Karyawan	16
2.1.1.1. Pengertian Kinerja Karyawan	16
2.1.1.2. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	17
2.1.1.3. Penilaian Kinerja Karyawan	20

2.1.1.4.	Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	22
2.1.2.	Motivasi Kerja	23
2.1.2.1.	Pengertian Motivasi Kerja	23
2.1.2.2.	Tujuan Motivasi	25
2.1.2.3.	Teori – teori Motivasi Kerja.....	26
2.1.2.4.	Prinsip – prinsip dan Teknik Motivasi Kerja ..	31
2.1.2.5.	Indikator Motivasi Kerja yang Mempengaruhi Kinerja	33
2.1.3.	Budaya Organisasi	34
2.1.3.1.	Pengertian Budaya Organisasi	34
2.1.3.2.	Karakteristik Budaya Organisasi	36
2.1.3.3.	Fungsi Budaya Organisasi	39
2.1.3.4.	Tipe Budaya Organisasi	40
2.1.3.5.	Proses Pembentukan Budaya Organisasi	40
2.1.3.6.	Indikator Budaya Organisasi yang Mempengaruhi Kinerja	41
2.1.4.	Pengembangan Karir	42
2.1.4.1.	Pengertian Karir	42
2.1.4.2.	Pengertian Pengembangan Karir	43
2.1.4.3.	Manfaat Pengembangan Karir	45
2.1.4.4.	Tahap – tahap Pengembangan Karir	48
2.1.4.5.	Faktor – faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	51
2.2.	Penelitian Terdahulu	53
2.3.	Kerangka Pemikiran	62
2.4.	Hipotesis	64

BAB III METODE PENELITIAN

3.1.	Jenis Penelitian	66
3.2.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	66
3.3.	Populasi dan Sampel	69

3.3.1. Populasi	69
3.3.2. Sampel	70
3.4. Metode Pengumpulan Data	71
3.5. Metode Analisis Data	73
3.5.1. Uji Instrumen	73
3.5.1.1. Uji Validitas	74
3.5.1.2. Uji Reliabilitas	75
3.5.2. Uji Asumsi Klasik	75
3.5.2.1. Uji Normalitas	75
3.5.2.2. Uji Multikolinieritas	76
3.5.2.3. Uji Heteroskedastitas	77
3.5.3. Uji Hipotesis	77
3.5.3.1. Analisis Regresi Linier Berganda	77
3.5.3.2. Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>)	78
3.5.3.3. Uji t (Uji Parsial)	79
3.5.3.4. Uji F (Uji Simultan)	79
3.5.4. Analisis Korelasi Antar Dimensi Variabel	80

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskripsi Perusahaan	82
4.1.1. Sejarah Perusahaan	82
4.1.1.1. Sejarah	82
4.1.1.2. Logo Perusahaan	83
4.1.1.3. Visi dan Misi Perusahaan	83
4.1.1.4. Nilai dan Budaya Perusahaan	84
4.1.2. Lingkup dan Bidang Usaha	85
4.1.2.1. Lingkup Usaha	85
4.1.2.2. Lokasi Usaha	85
4.1.3. Sumber Daya Manusia	86
4.1.3.1. Demografi Karyawan PT Titis Sampurna Inspection	86

4.1.3.2.	Frekuensi Keluar dan Masuknya Karyawan ...	87
4.1.3.3.	Struktur Organisasi	87
4.1.4.	Tantangan Bisnis	88
4.1.4.1.	Tantangan Usaha Minyak dan Gas Bumi di Indonesia	89
4.1.4.2.	Kebijakan atau Regulasi Pemerintah	91
4.1.4.3.	Prospek Usaha	92
4.1.5.	Proses / Kegiatan Fungsi Bisnis	93
4.2.	Hasil Penelitian	96
4.2.1.	Karakteristik Responden	96
4.2.1.1.	Identifikasi Responden Berdasarkan Usia	96
4.2.1.2.	Identifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	97
4.2.1.3.	Identifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja	97
4.2.1.4.	Identifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan	98
4.2.2.	Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	99
4.2.2.1.	Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X1)	100
4.2.2.2.	Deskripsi Variabel Budaya Organisasi (X2) ...	102
4.2.2.3.	Deskripsi Variabel Pengembangan Karir (X3)	104
4.2.2.4.	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	106
4.2.3.	Uji Instrumen Penelitian	108
4.2.3.1.	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Motivasi Kerja	109
4.2.3.2.	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Budaya Organisasi	110
4.2.3.3.	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Pengembangan Karir	111
4.2.3.4.	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Kinerja Karyawan	112

4.2.4.	Uji Asumsi Klasik	113
4.2.4.1.	Uji Normalitas	113
4.2.4.2.	Uji Multikolinieritas	115
4.2.4.3.	Uji Heteroskedastisitas	116
4.2.5.	Analisis Regresi Linear Berganda	118
4.2.6.	Koefisien Determinasi (<i>R Square</i> atau R^2)	120
4.2.7.	Uji t atau Uji Parsial	121
4.2.8.	Uji F atau Uji Simultan	122
4.2.9.	Analisis Matriks Korelasi antar Dimensi	123
4.3.	Pembahasan	125
4.3.1.	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan ..	125
4.3.2.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	127
4.3.3.	Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan	129
4.3.4.	Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, dan Pengembangan Karir secara Bersama – sama terhadap Kinerja Karyawan	130
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1.	Kesimpulan	132
5.2.	Saran	134
DAFTAR PUSTAKA		137
LAMPIRAN		144