

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat, hidayah dan kurunia-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul “**Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Independent Surveyor Jakarta**”.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memenuhi gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. M. Havidz Aima selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk berdiskusi, memberikan perhatian, nasehat, bimbingan, arahan dan motivasi kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini tepat pada waktunya.
2. Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta beserta segenap jajarannya yang telah berupaya semaksimal mungkin meningkatkan kualitas pendidikan sehingga Universitas Mercu Buana dan Program Studi Magister Manajemen Terakreditasi A.
3. Dr. Aty Herawati, M.Si, CFRM. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana yang telah banyak membantu secara teknis dalam penyelesaian Tesis ini.
4. Dr. M. Ali Iqbal, M.Sc dan Dr. Kasmir, S.E., M.M. selaku Dosen Penguji yang telah memberikan saran dan masukan untuk kesempurnaan dan manfaat Tesis ini.
5. Para dosen pengajar Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis.
6. Pimpinan perusahaan PT. ISJ yang telah memberikan ijin penelitian.
7. Seluruh karyawan PT. ISJ yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian.

8. Kedua orang tua saya. Bapak Nuridi dan Ibu Saliyah, dan keluarga besar yang telah memberikan doa, kasih sayang tulusnya sehingga penulis dapat sukses sampai saat ini.
9. Istri saya tercinta Arysma Yosiana dan anak-anak saya yang terkasih Satria Yuga Pranata dan Rasya Argi Pranata yang telah memberikan pengorbanan, semangat dan cinta yang luar biasa sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan Pascasarjana.
10. Rekan-rekan di Program Magister Manajemen angkatan yang telah mengisi hari-hari kuliah dengan penuh keceriaan, kebersamaan dan persahabatan yang luar biasa khususnya rekan satubimbingan yang telah memberikan support dalam penyelesaian Tesis ini.
11. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian Tesis ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa Tesis ini masih memiliki banyak kekurangan dan jauh dari sempurna. Namun, penulis berharap Tesis ini dapat memberikan kontribusi dan manfaat dalam pengembangan sumber daya manusia di Indonesia.

Jakarta, 19 Juli 2018

Penulis,



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Yogi Aripurna