

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, hidayah dan karunia-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Fungsional Umum di Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan”**.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memenuhi gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana. Penulis menyadari bahwa tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. M. Havidz Aima selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk berdiskusi, memberikan perhatian, nasihat, bimbingan, arahan dan motivasi kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini tepat pada waktunya.
2. Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta beserta segenap jajarannya yang telah berupaya semaksimal mungkin meningkatkan kualitas pendidikan sehingga Universitas Mercu Buana dan Program Studi Magister Manajemen Terakreditasi A.
3. Dr. Aty Herawati, M.Si, CFRM selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana yang telah banyak membantu secara teknis dalam penyelesaian tesis ini.
4. Dr. Kasmir, SE, MM dan Dr. M. Ali Iqbal, M.Sc selaku Dosen Penguji yang telah memberikan saran dan masukan untuk kesempurnaan dan manfaat tesis ini.
5. Para dosen pengajar Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis.
6. Pimpinan lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan yang telah memberikan izin penelitian.

7. Seluruh fungsional umum lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian.
8. Kedua orang tua saya alm. Bapak Tumiran dan Ibu Paini, dan keluarga besar yang telah memberikan doa, kasih sayang tulusnya sehingga penulis dapat sukses sampai saat ini.
9. Suamiku tercinta Faris Cahyadi dan anakku terkasih Faranisa Nathania Aqila yang telah memberikan pengorbanan, semangat dan cinta yang luar biasa sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan Pascasarjana.
10. Rekan-rekan di Program Magister Manajemen angkatan gasal 2016 yang telah mengisi hari-hari kuliah dengan penuh keceriaan, kebersamaan dan persahabatan yang luar biasa khususnya rekan satu bimbingan yang telah memberikan support dalam penyelesaian tesis ini.
11. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian tesis ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa tesis ini masih memiliki banyak kekurangan dan jauh dari sempurna. Namun, penulis berharap tesis ini dapat memberikan kontribusi dan manfaat dalam pengembangan sumber daya manusia di Indonesia.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Penulis, Juli 2018

Ratna Mariyana