

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Karya Utama Perdana, sesuai dengan waktu yang telah direncanakan.

Penulisan tesis ini sebagai salah satu syarat yang harus dipenuhi dalam menyelesaikan studi pada program studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam usaha menyelesaikan tesis ini, penulis menyadari bahwa banyaknya dukungan, bantuan, dorongan dan bimbingan dari banyak pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM., selaku Rektor dan segenap Manajemen Universitas Mercu Buana yang telah memberikan pelayanan dan kebijakan yang sangat baik sehingga memperlancar proses belajar mengajar.
2. Prof. Dr. Ir. Didik J. Rachbini selaku Direktur dan segenap dosen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana yang telah memberikan banyak pengetahuan selama proses perkuliahan.
3. Ibu Dr. Aty Herawati, M.Si.,CFRM selaku Ketua, Ibu Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM. selaku Sekretaris dan semua staf Program Studi Magister Manajemen yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan segala persyaratan administrasi.
4. Bapak Dr. Charles Bohlen Purba, SE, MM. selaku dosen pembimbing yang dengan penuh perhatian dan kesabaran telah meluangkan waktu dan pemikiran untuk memberikan bimbingan kepada penulis sampai dengan menyelesaikan tesis ini.
5. Bapak Panailian Simanjuntak atau Bapak Ucok selaku Direktur operasional, Bapak Tatu Hartoyo GM Property, Bapak Teguh Pambudi Manager HR &

6. GA, dan segenap manajemen serta karyawan PT Karya Utama Perdana yang telah memfasilitasi penelitian ini.
7. Kedua orang tua penulis, atas segala doa yang tak pernah putus, pengorbanan dan kasih sayang yang tak pernah berakhir sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini tanpa rintangan yang berarti.
8. Teman – teman seperjuangan di Magister Manajemen Universitas Mercu Buana yang tidak kenal waktu selalu berusaha menyelesaikan semua tugas – tugas perkuliahan hingga menyelesaikan tesis. Terkhusus juga kepada istri tercinta saya Ratih Fernanda Maitimoe dan sahabat saya dalam suka dan duka Prasetyo Adriantoro yang selalu menemani mencari referensi dan penyelesaian tesis ini.
9. Serta semua pihak yang telah ikut membantu proses penyelesaian tesis ini yang tidak sempat penulis sebutkan.

Penulis berharap tesis ini dapat menjadi referensi dan memberikan pengetahuan kepada berbagai pihak tentang pengaruh motivasi kerja, budaya organisasi, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. Meskipun penulis telah berusaha semaksimal mungkin, tetap saja tulisan ini memiliki kekurangan. Sehingga penulis sangat berharap mendapatkan kritik dan masukan serta dilakukannya pengembangan penelitian dimasa mendatang untuk lebih menyempurnakan hasil penelitian ini.

Jakarta, 23 Juli 2018

Penulis