

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi, Pembatasan dan Perumusan Masalah Penelitian ...	8
1.2.1. Identifikasi Masalah Penelitian	8
1.2.2. Pembatasan Masalah Penelitian	9
1.2.3. Perumusan Masalah Penelitian	9
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
1.3.1. Tujuan Penelitian	9
1.3.2. Manfaat Penelitian	10
1.3.3. Kegunaan Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
2.1. Kajian Pustaka	12
2.1.1. Budaya Organisasi	12
2.1.1.1. Pengertian Budaya Organisasi	12
2.1.1.2. Karakteristik Budaya Organisasi	13
2.1.1.3. Fungsi Budaya Organisasi	16
2.1.1.4. Tipe Budaya Organisasi	17
2.1.1.5. Proses Pembentukan Budaya Organisasi	18
2.1.1.6. Dimensi Budaya Organisasi	19

2.1.1.7. Tipe dan Pengukuran Budaya Organisasi	20
2.1.1.8. Karakteristik Budaya Organisasi	21
2.1.2. Kepemimpinan	22
2.1.2.1. Pengertian Kepemimpinan	23
2.1.2.2. Teori Kepemimpinan	24
2.1.2.3. Jenis, Tipe dan Gaya Kepemimpinan	25
2.1.2.4. Jenis Kepemimpinan	25
2.1.2.5. Tipe Kepemimpinan	28
2.1.2.6. Gaya Kepemimpinan	29
2.1.2.7. Proses Kepemimpinan	31
2.1.2.8. Fungsi Kepemimpinan	31
2.1.2.9. Peranan Kepemimpinan	33
2.1.2.10. Dimensi Kepemimpinan	34
2.1.3. Kompensasi	38
2.1.3.1. Pengertian Kompensasi	38
2.1.3.2. Teori Kompensasi	39
2.1.3.3. Fungsi Kompensasi	41
2.1.3.4. Konsep Kompensasi	42
2.1.3.5. Prinsip Kompensasi	43
2.1.3.6. Indikator Kompensasi	44
2.1.4. Kinerja Karyawan	47
2.1.4.1. Pengertian Kinerja Karyawan	47
2.1.4.2. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	48
2.1.4.3. Penilaian Kinerja Karyawan	51
2.1.4.4. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	53
2.2. Penelitian Terdahulu	54
2.3. Kerangka Pemikiran	59
2.3.1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	59
2.3.2. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	60
2.3.3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	60

2.4. Hipotesis	63
----------------------	----

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian	64
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	64
3.3. Populasi dan Sampel	68
3.3.1. Populasi	68
3.3.2. Sampel	69
3.4. Metode Pengumpulan Data	70
3.5. Metode Analisis Data	72
3.5.1. Uji Instrumen	72
3.5.1.1. Uji Validitas	73
3.5.1.2. Uji Reliabilitas	74
3.5.2. Uji Asumsi Klasik	74
3.5.2.1. Uji Normalitas	74
3.5.2.2. Uji Multikolinieritas	75
3.5.2.3. Uji Heteroskedastitas	76
3.5.3. Uji Hipotesis	76
3.5.3.1. Analisis Regresi Linier Berganda	76
3.5.3.2. Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>)	77
3.5.3.3. Uji t (Uji Parsial)	78
3.5.3.4. Uji F (Uji Simultan)	78
3.5.4. Analisis Korelasi Antar Dimensi Variabel	79

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskripsi Perusahaan	82
4.1.1. Sejarah Perusahaan	82
4.1.2. Lingkup dan Bidang Usaha	80
4.1.3. Sumber Daya	84
4.1.4. Tantangan Bisnis	84
4.1.5. Proses/ Kegiatan Fungsi Bisnis	85
4.2. Hasil Penelitian	86

4.2.1. Karakteristik Responden	86
4.2.1.1. Identifikasi Responden Berdasarkan Usia	86
4.2.1.2. Identifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	87
4.2.1.3. Identifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja	87
4.2.1.4. Identifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan	88
4.2.2. Hasil Analisis Uji Kualitas Instrumen	89
4.2.2.1. Hasil Analisis Uji Validitas Budaya Organisasi	89
4.2.2.2. Hasil Analisis Uji Validitas Kepemimpinan	91
4.2.2.3. Hasil Analisis Uji Validitas Kompensasi	92
4.2.2.4. Hasil Analisis Uji Validitas Kinerja Karyawan	93
4.2.2.5. Hasil Analisis Uji Reliabilitas	94
4.2.3. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	94
4.2.3.1. Deskripsi Variabel Budaya Organisasi (X1)	95
4.2.3.2. Deskripsi Variabel Kepemimpinan (X2)	97
4.2.3.3. Deskripsi Variabel Kompensasi (X3)	100
4.2.3.4. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	101
4.2.4. Uji Asumsi Klasik	103
4.2.4.1. Uji Normalitas	103
4.2.4.2. Uji Multikolinieritas	105
4.2.4.3. Uji Heteroskedastisitas	106
4.2.5. Analisis Regresi Linear Berganda	108
4.2.6. Koefisien Determinasi (R Square atau R ²)	110
4.2.7. Uji t atau Uji Parsial	110
4.2.8. Uji F atau Uji Simultan	112
4.2.9. Analisis Matriks Korelasi Antar Dimensi	113
4.3. Pembahasan	114
4.3.1. Pengaruh Budaya organisasi terhadap Kinerja Karyawan	115
4.3.2. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	116
4.3.3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	118

4.3.4. Pengaruh Budaya organisasi, Kepemimpinan, dan Kompensasi Secara Bersama – sama terhadap Kinerja Karyawan	120
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	122
5.2 Saran.....	124
DAFTAR PUSTAKA	v
LAMPIRAN	vi

