

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Penelitian Sejenis Terdahulu.....	11
Tabel 3.1. Jumlah Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Jakarta Salemba.....	53
Tabel 3.2. Operasionalisasi Variabel.....	59
Tabel 3.3. Skala Jawaban Responden	60
Tabel 3.4. Kriteria Penafsiran Koefisien Validitas.....	64
Tabel 3.5. Uji Validitas Variabel Majalah Nakula.....	64
Tabel 3.6. Uji Validitas Variabel Pemenuhan Kebutuhan Informasi.....	65
Tabel 3.7. Klasifikasi Reliabilitas.....	68
Tabel 3.8. Uji Reliabilitas Variabel Majalah Nakula.....	69
Tabel 3.9. Uji Reliabilitas Pemenuhan Kebutuhan Informasi.....	69
Tabel 4.1. Identifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	80
Tabel 4.2. Identifikasi Responden Berdasarkan Usia	80
Tabel 4.3. Identifikasi Responden Berdasarkan Jabatan.....	81
Tabel 4.4. Identifikasi Responden Berdasarkan Lama Membaca Majalah “Nakula”.....	82
Tabel 4.5. Rentang Klasifikasi Variabel Penilaian	83
Tabel 4.6. Tanggapan responden mengenai karyawan BPJS Ketenagakerjaan membaca majalah internal “Nakula” kurang dari 3 kali dalam sebulan.....	84
Tabel 4.7. Tanggapan responden mengenai karyawan BPJS Ketenagakerjaan membutuhkan waktu 10-15 menit untuk membaca majalah internal “Nakula”.....	85
Tabel 4.8. Tanggapan responden mengenai majalah internal “Nakula” menjelaskan visi dan misi dari BPJS Ketenagakerjaan.....	85
Tabel 4.9. Tanggapan responden mengenai majalah internal “Nakula” berisi informasi tentang kegiatan unit BPJS Ketenagakerjaan baik di kantor pusat, kantor wilayah maupun kantor cabang.....	86
Tabel 4.10. Tanggapan responden mengenai majalah internal “Nakula” berisi informasi tentang diklat/ <i>upgrading/workshop</i> /sosialisasi di BPJS Ketenagakerjaan.....	87
Tabel 4.11. Tanggapan responden mengenai majalah internal “Nakula” memberi penjelasan tentang kegiatan sosialisasi program BPJS Ketenagakerjaan.....	88
Tabel 4.12. Tanggapan responden mengenai majalah internal “Nakula” memberikan informasi yang lengkap mengenai informasi kegiatan yang dilakukan BPJS Ketenagakerjaan.....	89
Tabel 4.13. Tanggapan responden mengenai cover majalah internal “Nakula” sangat menarik sehingga karyawan tertarik untuk membacanya.....	89
Tabel 4.14. Tanggapan responden mengenai penggunaan bahasa di dalam majalah internal “Nakula” mudah dimengerti.....	90

Tabel 4.15.	Tanggapan responden mengenai huruf yang digunakan di dalam majalah internal “Nakula” mudah dibaca.....	91
Tabel 4.16.	Tanggapan responden mengenai gambar-gambar yang ada di dalam majalah internal “Nakula” menarik untuk dilihat.....	92
Tabel 4.17.	Tanggapan responden mengenai cover majalah internal “Nakula” dibuat berbeda setiap edisinya.....	92
Tabel 4.18.	Rekapitulasi Variabel Majalah Elektronik “Nakula”.....	93
Tabel 4.19.	Tanggapan responden mengenai setelah membaca majalah internal “Nakula” kebutuhan informasi mengenai kegiatan yang dilakukan perusahaan menjadi terpenuhi.....	96
Tabel 4.20.	Tanggapan responden mengenai karyawan BPJS Ketenagakerjaan dapat memperoleh informasi mengenai kegiatan yang dilakukan di kantor pusat, kantor wilayah maupun kantor cabang.....	97
Tabel 4.21.	Tanggapan responden mengenai karyawan BPJS Ketenagakerjaan dapat meningkatkan pengetahuan dan wawasan mengenai kegiatan sosialisasi program BPJS Ketenagakerjaan.....	97
Tabel 4.22.	Tanggapan responden mengenai karyawan BPJS Ketenagakerjaan dapat lebih memahami mengenai diklat/upgrading/workshop/ sosialisasi di BPJS Ketenagakerjaan.....	98
Tabel 4.23.	Tanggapan responden mengenai karyawan BPJS Ketenagakerjaan dapat mengetahui pengembangan wilayah jangkauan pelayanan perusahaan.....	99
Tabel 4.24.	Tanggapan responden mengenai karyawan BPJS Ketenagakerjaan dapat mengetahui peristiwa atau kejadian yang terjadi di wilayah jangkauan pelayanan perusahaan.....	100
Tabel 4.25.	Tanggapan responden mengenai karyawan BPJS Ketenagakerjaan memperoleh informasi mengenai kegiatan di berbagai wilayah yang terkait BPJS Ketenagakerjaan.....	101
Tabel 4.26.	Tanggapan responden mengenai karyawan BPJS Ketenagakerjaan dapat memperoleh informasi artikel yang menarik dan komunikatif.....	101
Tabel 4.27.	Tanggapan responden mengenai karyawan BPJS Ketenagakerjaan dapat memahami perkembangan aktual yang terjadi diperusahaan.....	102
Tabel 4.28.	Tanggapan responden mengenai karyawan BPJS Ketenagakerjaan dapat mengetahui kebijakan-kebijakan yang dibuat perusahaan...	103
Tabel 4.29.	Tanggapan responden mengenai karyawan BPJS Ketenagakerjaan dapat memahami visi dan misi perusahaan.....	104
Tabel 4.30.	Tanggapan responden mengenai majalah “Nakula” memberikan pengalaman secara emosional setelah membacannya.....	104
Tabel 4.31.	Tanggapan responden mengenai majalah “Nakula” memberikan kepuasan bagi karyawan yang gemar membaca artikel didalam majalah.....	105
Tabel 4.32.	Tanggapan responden mengenai majalah “Nakula” memberikan kepuasan bagi karyawan yang gemar membaca artikel didalam majalah.....	106

Tabel 4.33.	Tanggapan responden mengenai setelah membaca majalah “Nakula” karyawan menjadi semakin loyal terhadap perusahaan.....	106
Tabel 4.34.	Tanggapan responden mengenai melalui majalah “Nakula” karyawan dapat menguatkan hubungan emosional antar rekan kerja.....	107
Tabel 4.35.	Tanggapan responden mengenai karyawan BPJS Ketenagakerjaan dapat mengisi waktu luang dengan membaca majalah “Nakula”...	108
Tabel 4.36	Tanggapan responden mengenai karyawan BPJS Ketenagakerjaan dapat memperoleh hiburan dari membaca majalah “Nakula”.....	109
Tabel 4.37	Rekapitulasi Variabel Pemenuhan Kebutuhan Informasi.....	109
Tabel 4.38	Analisis Regresi Linear Sederhana	113
Tabel 4.39	Pengujian Hipotesis Uji-t.....	114
Tabel 4.40	Pengujian Hipotesis Uji-F.....	116
Tabel 4.41	Koefisien Korelasi	117
Tabel 4.42	Interpretasi Koefisien Korelasi.....	117
Tabel 4.43	Koefisien Determinasi.....	118



UNIVERSITAS
MERCU BUANA