

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada Penulis, akhirnya Penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul: Dinamika Komunikasi Antar Budaya di Perusahaan Multinasional (Studi Kasus Komunikasi Antar Budaya Indonesia – Korea).

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Master Ilmu Komunikasi di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penelitian ini mengkaji tentang Komunikasi Antar Budaya Indonesia dan Korea yang terjadi di perusahaan multinasional. Berangkat dari permasalahan komunikasi yang mungkin terjadi di perusahaan multinasional, ditemukan model komunikasi antar budaya yang Penulis kira cukup efektif sebagai model komunikasi antar budaya dan untuk diterapkan di perusahaan multinasional Asia.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian Tesis ini. Secara khusus pada kesempatan ini Penulis menyampaikan terima kasih kepada ibu Dr. Laila Mona Ganiem selaku dosen pembimbing yang telah banyak membimbing dan memberikan inspirasi pada penulis selama penulisan tesis ini dari awal hingga akhir. Penulis juga berterima kasih kepada ibu Dr. Henny Gusfa, SS., M.Si selaku penguji Tesis dan dosen yang berjasa mengingatkan Penulis untuk akhirnya menyelesaikan tulisan ini, dan bapak Dr Ahmad Mulyana, M.Si selaku penguji dan Ketua Program Studi yang ikut memberikan pengetahuan dan inspirasi untuk selesainya Tesis ini, beserta segenap jajarannya yang ikut mendukung Penulis selama masa studi sampai akhir masa kuliah.

Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada Mr YK Kim, dan bapak Hasmanysah Putra sebagai atasan yang telah mendukung Penulis dalam menuliskan Tesis ini, demikian juga mr HS Bae yang memberikan banyak inspirasi, juga kepada bapak Sakti Aji Lesmana yang selalu memberi semangat dalam menyelesaikan Tesis ini, juga kepada karyawan PT Pratama Abadi Industri terutama anak-anak Departemen HRD dan Departemen Compliance yang selalu mendukung dan memberi semangat yang positif.

Akhirnya terima kasih tak terhingga atas dukungan dan cinta dari seluruh keluarga; ibunda, abang, kakak, keponakan-keponakan tercinta, sehingga Penulis bisa menyelesaikan kuliah dan Tesis ini sampai selesai. Semoga tulisan ini memberi manfaat untuk studi dan juga untuk praktisi komunikasi antar budaya.

Reni Karnila Sari



UNIVERSITAS
MERCU BUANA