

DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah	7
1.2.1 Identifikasi Masalah	7
1.2.2 Perumusan Masalah	8
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	9
1.3.1 Maksud Penelitian	9
1.3.2 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat dan Kegunaan Penelitian	10
1.4.1 Manfaat Penelitian	10
1.4.2 Kegunaan Penelitian	11
BAB II DESKRIPSI PERUSAHAAN	13
2.1 Sejarah Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Jakarta V.....	13
2.2 Lingkup Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Jakarta V.....	15
2.3 Sumber Daya Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Jakarta V.....	18

2.4	Tantangan Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Jakarta V.....	19
2.5	Struktur Organisasi Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Jakarta V.....	24

BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN

	HIPOTESIS	25
3.1	Kajian Pustaka	25
3.1.1	Kinerja	25
3.1.1.1	Pengertian Kinerja	25
3.1.1.2	Dimensi Kinerja	27
3.1.2	Pelatihan	28
3.1.2.1	Pengertian Pelatihan	28
3.1.2.2	Tujuan dan Manfaat Pelatihan	29
3.1.2.3	Penelitian Terdahulu Mengenai Pelatihan	30
3.1.2.4	Dimensi Pelatihan	33
3.1.3	Motivasi	36
3.1.3.1	Pengertian Motivasi	36
3.1.3.2	Tujuan Motivasi	37
3.1.3.3	Penelitian Terdahulu Mengenai Motivasi	38
3.1.3.4	Dimensi Motivasi	42
3.1.4	Kompensasi.....	43
3.1.4.1	Pengertian Kompensasi	43
3.1.4.2	Tujuan Kompensasi.....	44
3.1.4.3	Penelitian Terdahulu Mengenai Kompensasi ..	46
3.1.4.4	Dimensi Kompensasi	51
3.2	Kerangka Pemikiran.....	52
3.2.1	Pengaruh Pelatihan (X_1) terhadap Kinerja (Y)	52
3.2.2	Pengaruh Motivasi (X_2) terhadap Kinerja (Y)	53
3.2.3	Pengaruh Kompensasi (X_3) terhadap Kinerja (Y)	53
3.2.4	Pengaruh Pelatihan (X_1), Motivasi (X_2) dan	

Kompensasi (X_3) terhadap Kinerja (Y)	54
3.3 Hipotesis.....	55
BAB IV METODE PENELITIAN	56
4.1 Jenis / Desain Penelitian	56
4.2 Variabel Penelitian / Fenomena yang akan Diamati	57
4.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	58
4.4 Jenis dan Sumber Data	59
4.5 Teknik Pengumpulan Data	60
4.6 Populasi dan Sampel	61
4.7 Metode Analisis Data	62
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	68
5.1 Hasil	68
5.1.1 Gambaran Umum Responden	68
5.1.1.1 Diskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
5.1.1.2 Diskripsi Responden Berdasarkan Usia	69
5.1.1.3 Diskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja 5.1.1.1 Diskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	70
5.1.2 Uji Instrumen	71
5.1.2.1 Hasil Uji Validitas	72
5.1.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	74
5.1.3 Uji Asumsi Klasik	75
5.1.3.1 Uji Normalitas	75
5.1.3.2 Uji Multikolinieritas	77
5.1.3.2 Uji Heterokedastisitas	78
5.1.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	79
5.1.5 Uji Hipotesis.....	81
5.1.5.1 Uji t-Parsial	81

5.1.5.2 Uji F-Simultan	83
5.1.5.2 Uji Koefisien Determinasi	83
5.1.6 Uji Korelasi Antar Dimensi.....	87
5.2 Pembahasan.....	88
5.2.1 Pengaruh Pelatihan (X_1) terhadap Kinerja (Y)	89
5.2.2 Pengaruh Motivasi (X_2) terhadap Kinerja (Y)	89
5.2.3 Pengaruh Kompensasi (X_3) terhadap Kinerja (Y)	90
5.2.4 Pengaruh Pelatihan (X_1), Motivasi (X_2) dan Kompensasi (X_3) Secara Bersama-sama terhadap Kinerja (Y)	91
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	92
6.1 Kesimpulan.....	92
6.2 Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	100
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	109