

ABSTRACT

This study aims to determine and explain the effect of training, motivation and compensation on the performance of Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Jakarta V. Types of quantitative research. The population of all Civil Servants in Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Jakarta V which amounted to 40 people. Non-probability sampling technique with saturated samples. Data were analyzed by multiple linear regression. The result of the research revealed that the training and compensation have significant effect to the performance of Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Jakarta V and the motivation has no significant effect on the performance of Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Jakarta V. In order to improve the performance, Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Jakarta V has to give more attention to the implementation of training, the need for power owned by employees and indirect financial payments such as leave, insurance and pension.

Keywords: training, motivation, compensation and performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh pelatihan, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Jakarta V. Jenis penelitian kuantitatif. Populasi seluruh Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Jakarta V yang berjumlah 40 orang. Teknik pengambilan sampel non probability dengan sampel jenuh. Data dianalisis dengan regresi linear berganda. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa pelatihan dan kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Jakarta V dan motivasi berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Jakarta V. Untuk dapat meningkatkan kinerja, Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Jakarta V harus lebih memperhatikan pelaksanaan pelatihan, kebutuhan akan kekuasaan yang dimiliki oleh pegawai dan pembayaran finansial tidak langsung seperti cuti, asuransi dan jaminan hari tua.

Kata kunci : pelatihan, motivasi, kompensasi dan kinerja

