

ABSTRAK

Tesis ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja. Data penelitian merupakan hasil kuesioner. Penelitian ini dilakukan pada Sekretariat Wakil Presiden, yang sejauh ini dideteksi terdapat permasalahan yang terkait dengan kepuasan kerja. Metode sampling yang digunakan *simple random sampling*, jumlah responden sebanyak 74 orang pegawai negeri sipil. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, kompensasi, dan motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan gaya kepemimpinan, kompensasi, dan motivasi secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, kompensasi, motivasi, kepuasan kerja.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This thesis aims to test and analyze the influence of Leadership Style, Compensation and Motivation to Job Satisfaction. Research data is the result of questionnaire. This research was conducted at the Secretariat of Vice President, which so far detected there are problems related to job satisfaction. The sampling method used simple random sampling, the number of respondents 74 people civil servants. The method of analysis used in this study is multiple linear regression. The results showed that leadership style, compensation, and motivation partially have a significant effect on job satisfaction and leadership style, compensation, and motivation simultaneously affect the job satisfaction.

Keywords: leadership style, compensation, motivation, job satisfaction.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA