

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT, karena atas berkat dan karunia-Nya saya dapat menyelesaikan penulisan Tesis yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* di PT. Bank Danamon Indonesia, Tbk Area 05 SND 03 (Studi Kasus Pada Gen Y)” dengan lancar.

Keberhasilan saya dalam menyelesaikan tesis ini tidak terlepas dari bimbingan, arahan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, saya ucapkan terimakasih kepada :

1. Allah SWT, alhamdulillah atas rahmat, karunia dan berkahMu sehingga dalam proses pengerjaan tesis ini saya diberi kekuatan, kemudahan dan kelancaran.
2. Orangtua tercinta, terimakasih Ibundaku tersayang yang selalu memberi dukungan, semangat, doa dan kasih sayang. Semua pencapaian ini dipersembahkan hanya untuk kalian.
3. *My Beloved Family*. Teruntuk suami terkasih Achmad Zulfikar Fazli S,Ik. *Your supports and love are precious to me! Love you bibeh.*
4. Adik-adikku tercinta, yang selalu mendukung dengan sepenuh cinta dan doa, terimakasih Safitri Herjayan Kyoto S,Psi dan Frida Noor Ramadhani Kyoto S,H. *Kiss and love.*
5. Keluarga besar Kakek H. Chaerul Mardi (Alm) yang selalu penuh pengertian dan cinta, Nenek Rocheny tersayang, Pakde Kamil dan Keluarga, Tante Yoni, Tante Penny dan Keluarga, Tante Ennydan Keluarga, Om Bayu.
6. Kepada “High 5!” *especially thank you so much* Gabe, Mas Ali!!! Mas Azhar, Mba etika, Ciciku Triyo *It was easier because we together.*

7. Sahabat-sahabat yang senantiasa menyemangati. Terimakasih Genks “Sahabat” Abang Ardi, Bale, Dede. “Ulet Bulu the Genks” Selvi, PeWe, Lucky, Shabe, Ano, Dian, April *Love you all so much*.
8. Prof. Dr. Didik J. Rachnini sebagai Direktur Program Pascasarjana.
9. Dr. Aty Herawati, M.Si sebagai Ketua Program Studi Magister Manajemen.
10. Dr. M. Ali Iqbal, M.Sc sebagai dosen pembimbing yang senantiasa sangat sabar membimbing dan memberikan arahan kepada saya.
11. Dr Ignatius Jeffrey, MM, SE, Ak, CA sebagai ketua sidang dan Dr. Sing Min Johanes, Lo, BSChE, MSOD sebagai dosen penguji, terimakasih atas semua masukan dan sarannya.
12. Segenap civitas akademika, dosen dan staff karyawan Universitas Mercubuana.
13. Kepada BM Bank Danamon Indonesia Cab. Metropolitan Mall Bekasi, Ibu Dwi Saptarini, dan Kakak terbaikku Kak Maria Purba Simanjuntak.
14. Kepada semua teman-teman seangkatan dan seperjuangan di PKK UMB MM angkatan 27 tahun 2015. Terimakasih untuk semua kebersamaan dalam proses belajar. Sukses untuk kita semua.

Penelitian ini disusun untuk membuka pikiran kita terkait dengan kompensasi, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention*. Besar harapan saya agar penelitian ini dapat memberikan manfaat dan inspirasi bagi kita semua.

Jakarta, Juli 2018

Penulis