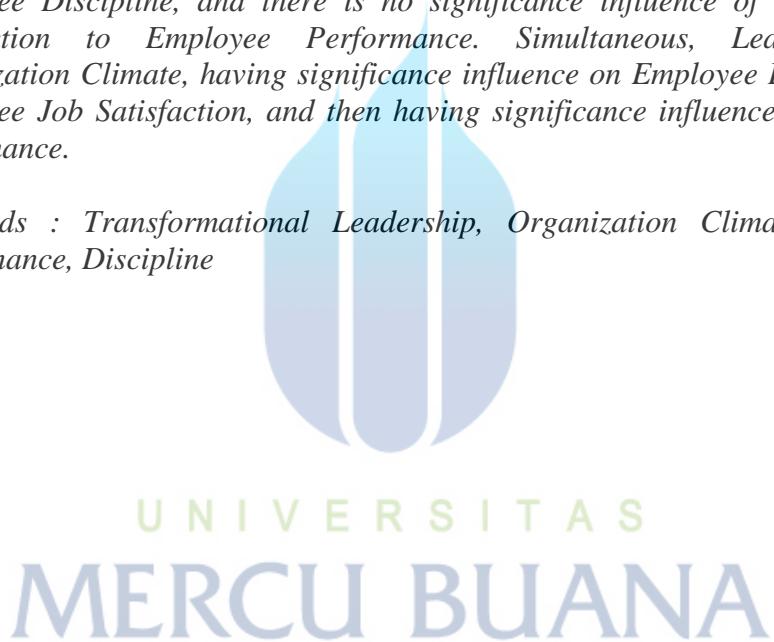


ABSTRACT

This Study aims to examine and to analyze the effect of Leadership and Organization Climate on Discipline and employee Job Satisfaction, and the implementation on Employee Performance. Study was doing at PT. Triteguh Manunggal Sejati Gunung Putri Plant Bogor. The sample of this study are the employee of PT. Triteguh Manunggal Sejati Gunung Putri Plant Bogor as many as 122 people. Samples were taken using Cluster Sampling technique. Test the validity of research's instrument was using Alpha Cronbach test. And data research analyze, was using SEM (Structural Equation Modelling). The result of this study from 11 (eleven) hypothesis, there are 2 (two) hypothesis rejected, they are there is no significance influence of Transformational Leadership on Employee Discipline, and there is no significance influence of Employee job Satisfaction to Employee Performance. Simultaneous, Leadership and Organization Climate, having significance influence on Employee Discipline and Employee Job Satisfaction, and then having significance influence on Employee performance.

Keywords : Transformational Leadership, Organization Climate, Employee Performance, Discipline



ABSTRAK

Penelitian ini mempunyai tujuan untuk menguji dan melakukan analisa terhadap pengaruh Kepemimpinan dan Iklim Organisasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan dan Kepuasan Kerja Karyawan, dan implementasinya terhadap Kinerja Karyawan. Studi dilakukan pada PT. Triteguh Manunggal Sejati *Plant Gunung Putri Bogor*. Sampel Penelitian ini adalah Karyawan perusahaan PT. Triteguh Manunggal Sejati sebanyak 122 orang. Sampel diambil dengan metode *Cluster Sampling*. Uji validitas alat ukur menggunakan *Alpha Cronbach*. Sedangkan analisa data penelitian menggunakan metode *SEM (Structural Equation Modelling)*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dari 11 (sebelas) hipotesis penelitian, ada 2 (dua) hipotesis yang ditolak, yaitu bahwa tidak ada pengaruh signifikan Kepemimpinan Transformational terhadap disiplin karyawan, serta tidak ada pengaruh signifikan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja karyawan. Secara simultan, Variabel Kepemimpinan dan Iklim Organisasi mempunyai pengaruh terhadap Disiplin kerja dan Kepuasan Karyawan yang pada akhirnya mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformational, Iklim Organisasi, Kinerja, Disiplin

