

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Indeks Penilaian Kinerja Pegawai.....	3
Tabel 1.2 Tunjangan Kinerja Pegawai.....	6
Tabel 1.3 Tanggapan 56 Responden terhadap pernyataan pada dimensi Motivasi BPPD Kabupaten Kuningan.....	7
Tabel 1.4 Tanggapan 56 Responden terhadap pernyataan pada dimensi Kompetensi BPPD Kabupaten Kuningan	10
Tabel 1.5 Tanggapan 56 Responden terhadap pernyataan pada dimensi Disiplin Kerja BPPD Kabupaten Kuningan	12
Tabel 1.6 Absensi Kehadiran Pegawai BPBD Kabupaten Kuningan Tahun 2015 s/d 2016.....	13
Tabel 2.1 Teori Motivasi “Dua Faktor Frederick Herzberg”.....	37
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu.....	44
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	58
Tabel 3.2 Matriks Korelasi antar Dimensi.....	72
Tabel 3.3 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	73
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Penelitian.....	82
Tabel 4.2 Deskripsi Persepsi Karyawan Terhadap Kompetensi.....	85
Tabel 4.3 Deskripsi Persepsi Karyawan Terhadap Motivasi.....	86
Tabel 4.4 Deskripsi Persepsi Karyawan Terhadap Disiplin Kerja....	87
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas.....	90
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	93
Tabel 4.7 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	95
Tabel 4.8 Uji Multikolinieritas.....	97
Tabel 4.9 Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	99
Tabel 4.10 Koefisien Determinasi (R ²).....	100
Tabel 4.11 Uji F Kompetensi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	101
Tabel 4.12 Matriks Korelasi antara Kompetensi, Motivasi, dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai.....	104