

ABSTRACT

The purpose of this study was to understand and explain the influence of competencies, training education and career development on the performance of employees at Hermina Kemayoran Hospital. The research method uses a quantitative approach, where the population in this study is 535 employees of Hermina Kemayoran Hospital. The sample selection was done by the Disproportionate Stratified Random Sampling technique, where 25% of the population in this study were used as samples. Data collection techniques using interviews and questionnaires. The questionnaire survey instrument was sent randomly to employees of the Hermina Kemayoran Hospital. Data were analyzed using SPSS (Statistical Package for Social Sciences) 25. This study reveals that competence, training education and career development have a significant positive influence on employee performance, both partially and simultaneously.

Keywords: Competence, Training Education, Career Development and Employee Performance.



ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memahami dan menjelaskan pengaruh kompetensi, pendidikan pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan RS Hermina Kemayoran. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif, dimana populasi dalam penelitian ini adalah 535 karyawan RS Hermina Kemayoran. Pemilihan sampel dilakukan dengan teknik *Disproportionate Stratified Random Sampling*, dimana 25% populasi dalam penelitian ini digunakan sebagai sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara dan kuesioner. Instrumen survei kuesioner dikirimkan secara acak kepada karyawan RS Hermina Kemayoran. Data dianalisis dengan menggunakan SPSS (*Statistical Package for Social Sciences*) 25. Penelitian ini mengungkapkan bahwa kompetensi, pendidikan pelatihan dan pengembangan karir memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan.

Kata kunci: *Kompetensi, Pendidikan Pelatihan, Pengembangan Karir dan Kinerja Karyawan.*

