DAFTAR ISI

ABSTRACT i
ABSTRAK..... ii
LEMBAR PERSETUJUAN iii
LEMBAR PERNYATAAN iv
KATA PENGANTAR.....v
DAFTAR ISI.....vii
DAFTAR TABEL.....xi
DAFTAR GAMBAR..... xiii
BAB I. PENDAHULUAN.....1
1.1. Latar Belakang Masalah 1
1.2. Identifikasi, Pembatasan, dan Perumusan Masalah Penelitian.....14
1.2.1. Identifikasi Masalah Penelitian 14
1.2.2. Pembatasan Masalah Penelitian 15
1.2.3. Perumusan Masalah Penelitian 15
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....15
1.3.1. Tujuan Penelitian 16
1.3.2. Manfaat Penelitian 16
BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS 18
2.1. Kajian Teori 18
2.1.1. Pola Mutasi 18
2.1.1.1.Pengertian Pola Mutasi 18
2.1.1.2.Tujuan dan manfaat Pola mutasi 19
2.1.1.3. Faktor-faktor dalam Pola mutasi 22
2.1.1.4. Dimensi dalam Pola mutasi 26
2.1.2. Manajemen Talenta 27
2.1.2.1. Pengertian Manajemen Talenta 27
2.1.2.2. Faktor Kesuksesan Manajemen Talenta 29
2.1.2.3. Dimensi Manajemen Talenta 29
2.1.3. Kompetensi 31
2.1.3.1. Pengertian Kompetensi 31
2.1.3.2. Aspek-aspek yang Terkandung pada Konsep Kompetensi 33

UNIVERSITAS MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id/

2.1.3.3. Dimensi kompetensi 34
2.1.4. Pendidikan dan Pelatihan 35
2.1.4.1. Pengertian Pendidikan dan Pelatihan.....35
2.1.4.2. Pentingnya program pendidikan dan pelatihan 36
2.1.4.3. Dimensi Pendidikan dan Pelatihan 37
2.2. Penelitian Terdahulu.....39
2.3. Kerangka Pemikiran 45
2.3.1. Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Pola Mutasi 45
2.3.2. Pengaruh Kompetensi terhadap Pola Mutasi 46
2.3.3. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Pola Mutasi.....46
2.3.4. Pengaruh Manajemen Talenta, kompetensi, pendidikan dan pelatihan, terhadap Pola Mutasi.....47
2.4. Hipotesis Penelitian 49
BAB III. METODE PENELITIAN.....50
3.1. Jenis /Desain Penelitian 50
3.1.1. Variabel Penelitian/Fenomena Yang Akan Diamati 51
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel 52
3.3. Populasi dan Sampel.....56
3.3.1.Populasi 56
3.3.2.Sampel 56
3.4. Metode Pengumpulan Data.....57
3.5. Metode Analisis Data.....58
3.5.1. Uji Instrumen 58
3.5.1.1. Uji Validitas 58
3.5.1.2. Uji Reabilitas Instrumen 59
3.5.2. Uji Asumsi Klasik 60
3.5.2.1. Uji Normalitas. 60
3.5.2.2. Uji Multikolinieritas.....61
3.5.2.3. Uji Heteroskedastisitas 62
3.5.3. Uji Hipotesis 62
3.5.3.1. Analisis Regresi Linier Berganda 62
3.5.3.2. Koefisien Determinasi (R Square) 64
3.5.3.3. Uji t 64

UNIVERSITAS MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id/

3.5.3.4. Uji F 65
3.5.4. Analisis Korelasi Antar Dimensi Variabel 65
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....68
4.1. Deskripsi Instansi 68
4.1.1. Sejarah Instansi 68
4.1.2. Tugas dan Fungsi Instansi 69
4.1.3. Struktur Organisasi.....70
4.1.4. Data Pegawai 72
4.2. Hasil Penelitian 73
4.2.1. Analisis Deskriptif Responden 73
4.2.2. Analisis Deskriptif Hasil Pertanyaan Kuisioner 75
4.3. Analisa dan Pembahasan 86
4.3.1. Uji Validitas 86
4.3.2. Uji Reabilitas.....91
4.3.3 . Uji Normalitas. 92
4.3.4. Uji Multikolinearitas 95
4.3.5. Uji Heteroskedastisitas 95
4.3.6. Analisis Regresi Linier Berganda 96
4.3.6.1. Koefisien Determinasi (R Square) 99
4.3.6.2. Uji signifikani (Uji f) 100
4.3.7. Uji Statistik (Uji T) 102
4.3.8. Matriks Korelasi Antar Dimensi Variabel 105
4.4. Pembahasan 108
4.4.1. Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Pola Mutasi (Hipotesis 1).....108
4.4.2. Pengaruh Kompetensi Terhadap Pola Mutasi (Hipotesis 2) 110
4.4.3. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Pola Mutasi (Hipotesis 3) 111
4.4.4. Pengaruh Manajemen Talenta, Kompetensi, Pendidikan dan Pelatihan Terhadapa pola Mutasi (Hipotesis 4) 112
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN 117
5.1. Kesimpulan 117
5.2. Saran 118
DAFTAR PUSTAKA 120

UNIVERSITAS MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id/

LAMPIRAN 126
DAFTAR RIWAYAT HIDUP..... 163

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

lib.mercubuana.ac.id/