KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul berjudul: Pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai LAPAN Unit Kerja Sekretariat Utama.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Sehubungan dengan hal tersebut, penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Didik J. Rachbini, selaku Direktur Program Pascasarjana.
2. Ibu Dr. Aty Herawati,M.Si, selaku Ketua Program Magister Manajemen.
3. Bapak Dr. Suharno Pawirosumarto,S.Kom.,M.M., selaku Dosen Pembimbing, yang dengan sabar telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan arahan dalam penyusunan tesis ini.
4. Ketua Sidang Bapak Dr. Chaerudin, MM dan Dosen Penguji Bapak Prof. Dr. S.Pantja Djati, M.Si, MA dan seluruh dosen pengajar Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis.

http://digilib.mercubuana.ac.id/

5. Orang tua penulis yang selalu mendukung secara moril dan material, kesabaran, motivasi dan doa serta kasih sayang selama penulis mengerjakan tesis ini.

6. Pihak Manajemen dan Karyawan LAPAN Unit Kerja Sekretariat Utama.

7. Seluruh Pihak yang telah membantu selesainya tesis ini, yang tidak dapat disampaikan satu persatu

Penulis berharap semoga Allah SWT berkenan membalas kebaikan semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian tesis ini, dan semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan khususnya di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

Penulis

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

http://digilib.mercubuana.ac.id/