

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Assalamualaikum. Wr. Wb. Puji syukur atas kehadiran Allah SWT, Tuhan Semesta Alam yang telah senantiasa memberikan nikmat dan kasih sayang-Nya hingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul : Peranan Strategi *Talent Management* dalam Meningkatkan *Employee Retention* dengan Dimoderasi oleh Variabel *Job Satisfaction*.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa menyusun Tesis ini tentunya tak luput dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua yang telah berkontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus, penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada: Dr. Lenny Christina Nawangsari, MM sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan.

Penulis juga berterima kasih kepada Ketua Program Studi : Dr. Aty Herawati, M.Si dan kepada seluruh dosen dan staff administrasi Program Studi Magister Manajemen, termasuk rekan-rekan mahasiswa yang telah bersimpati dan memberikan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Penulis tak lupa mengucapkan terimakasih kepada kedua orangtua yang semangat dan kasih sayangnya telah memberi dorongan bagi Penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah ini.

Mohon maaf atas segala kekurangan yang terdapat dalam tesis ini. Akhir kata, penulis berharap tesis ini akan memberikan sumbangsih bagi semua pihak yang membutuhkan. Amin.

Wassalamualaikum. Wr.Wb