

DAFTAR ISI

ABSTRACTION	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PENYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi, Pembatasan dan Perumusan Masalah Penelitian	12
1.2.1. Identifikasi Masalah Penelitian	12
1.2.2. Pembatasan Masalah Penelitian	14
1.2.3. Perumusan Masalah Penelitian	14
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	31
1.3.1. Tujuan Penelitian	15
1.3.2. Manfaat Penelitian	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	17
2.1. Kajian Teori	17
2.1.1. Pengembangan Karir	17
2.1.2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir ..	19
2.1.3. Kendala Pengembangan Karir.....	20
2.1.4. Dimensi Pengembangan Karir.....	22
2.1.5. Model Pengembangan Karir.....	24

2.1.6. Tujuan Pengembangan karir.....	24
2.2.1. Motivasi	26
2.2.2. Dimensi Motivasi	27
2.2.3. Teknik Memotivasi Pegawai	29
2.2.4. Tujuan Pemberian Motivasi	31
2.1.3. Kompetensi.....	31
2.1.3.2. Manfaat Kompetensi.....	32
2.1.3.3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi	34
2.1.3.4. Dimensi Kompetensi	36
2.1.4. Komitmen	41
2.1.4.2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Komitmen.....	43
2.1.4.3. Karakteristik Komitmen.....	44
2.1.4.4. Dimensi Komitmen.....	44
2.2. Penelitian Terdahulu	45
2.3. Kerangka Pemikiran	52
2.3.1. Pengaruh Motivasi Terhadap Pengembangan Karir.....	52
2.3.2. Pengaruh Kompetensi Pengembangan Karir.....	53
2.3.3. Pengaruh Komitmen Pengembangan Karir.....	54
2.3.4. Hipotesis.....	56
BAB III METODE PENELITIAN.....	57
3.1. Desain Penelitian	57
3.2. Variabel dan Pengukuran Variabel	57
3.2.1. Variabel	57
3.2.2. Pengukuran Variabel	58
3.3. Definisi Operasional	59
3.3.1. Motivasi (X1).....	59
3.3.2. Kompetensi (X2).....	60
3.3.3. Komitmen (X3)	61
3.3.4. Pengembangan Karir (Variabel Y)	62
3.4. Populasi dan Sampel Penelitian	63

3.4.1.	Populasi	63
3.4.2.	Sampel Penelitian	64
3.5.	Metode Pengumpulan Data	64
3.6.	Metode Analisis Data	65
3.6.1.	Uji Instrumen	65
3.6.1.1.	Uji Validitas	65
3.6.1.2.	Uji Reliabilitas	66
3.6.1.3.	Uji Asumsi Klasik	67
3.6.1.3.1.	Uji Normalitas	67
3.6.1.3.2.	Uji Multikolinieritas	68
3.6.1.3.3.	Uji Heteroskedastisitas	69
3.7.	Uji Hipotesis	70
3.7.1.	Uji Regresi Secara Simultan (Uji f)	70
3.7.2.	Uji Regresi Secara Parsial (Uji t).....	70
3.7.3.	Analisis Korelasi Antar Dimensi Variabel	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		74
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	74
4.1.1.	Sejarah Objek Penelitian.....	74
4.1.2.	Lingkup dan Bidang Usaha	75
4.1.3.	Visi, Misi dan Tujuan	76
4.1.4.	Sumber Daya Manusia.....	77
4.1.5.	Tantangan	78
4.1.6.	Proses Bisnis	78
4.1.7.	Tujuan Penelitian	79
4.2	Hasil Penelitian	80
4.2.1.	Analisis Deskriptif Responden	82
4.2.2.	Analisis Deskriptif Berdasarkan Jawaban Responden.....	83
4.2.3.	Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	85
4.3	Analisis dan Pembahasan	96
4.3.1.	Analisis	96

4.3.1.1. Uji Validitas	96
4.3.1.2. Uji Reliabilitas.....	100
4.3.1.3. Uji Normalitas.....	101
4.3.1.4. Uji Multikolinearitas.....	103
4.3.1.5. Uji Heteroskedastisitas	104
4.3.1.6. Analisis Regresi Linear Berganda	105
4.3.1.7. Uji Signifikansi Simultan (Uji <i>f</i>).....	107
4.3.1.8. Pengujian Hipotesis (Uji <i>t</i>)	108
4.3.1.9. R-Square	111
4.3.1.10. Matriks Korelasi Antar Dimensi	112
4.3.2. Pembahasan	114
4.3.2.1. Pengaruh Motivasi Terhadap Pengembangan Karir	114
4.3.2.2. Pengaruh Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir	115
4.3.2.3. Pengaruh Komitmen Terhadap Pengembangan Karir	116
4.3.2.4. Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Komitmen Terhadap Pengembangan Karir	117
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	119
5.1. Kesimpulan	119
5.2. Saran	120
5.2.1. Saran Untuk Bappeda Provinsi DKI Jakarta.....	120
5.2.2. Saran Untuk Penelitian Selanjutnya	123
DAFTAR PUSTAKA	124
LAMPIRAN.....	130
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	174