

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	Error! Bookmark not defined.
ABSTRACT	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN	iError! Bookmark not defined.
LEMBAR PERNYATAAN	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	Error! Bookmark not defined.
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan, dan Perumusan Masalah Penelitian	7
1.2.1 Identifikasi Masalah	7
1.2.2 Rumusan Masalah	8
1.2.3 Batasan Masalah.....	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
1.3.1 Tujuan Penelitian	9
1.3.2 Manfaat Penelitian	10

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN

HIPOTESIS 11

2.1 Kajian Pustaka 11

2.1.1 Disiplin Kerja 11

2.1.2 Macam-Macam Disiplin..... 12

2.1.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin..... 13

2.1.4 Indikator Disiplin 15

2.1.5 Indikator-Indikator Disiplin Kerja 16

2.1.6 Tujuan Disiplin..... 17

2.1.7 Pendekatan Disiplin 18

2.1.8 Motivasi Kerja..... 21

2.1.9 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi 22

2.1.10 Dimensi dan Indikator Motivasi..... 24

2.1.11 Metode Motivasi 25

2.1.12 Jenis-Jenis Motivasi 25

2.1.13 Prinsip-Prinsip dalam Motivasi Kerja..... 26

2.1.14 Kompensasi 27

2.1.15 Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi..... 28

2.1.16 Tujuan Kompensasi..... 29

2.1.17 Jenis-Jenis Kompensasi..... 31

2.1.18 Tahapan Pemberian Kompensasi 32

2.1.19 Sistem Kompensasi 33

2.1.20 Kinerja Karyawan 34

2.1.21	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	35
2.1.22	Dimensi dan Indikator Kinerja.....	37
2.1.23	Metode Penilaian Kinerja.....	39
2.1.24	Tujuan dan Manfaat Kinerja	41
2.2	Penelitian Terdahulu	42
2.3	Kerangka Pikiran.....	47
2.4	Hubungan Antara Variabel dan Perumusan Hipotesis.....	48
2.4.1	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	48
2.4.2	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	48
2.4.3	Pengaruh Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	49
2.4.4	Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	49
2.5	Hipotesis.....	50
BAB III METODE PENELITIAN		51
3.1	Jenis Penelitian.....	51
3.2	Definisi Oprasional dan Pengukuran Variable	52
3.2.1	Defisini Konsep.....	52
3.2.2	Definisi Oprasional	53
3.2.2.1	Definisi Oprasional Disiplin Kerja (X1)	53
3.2.2.2	Definisi Oprasional Motivasi Kerja (X2).....	53
3.2.2.3	Definisi Oprasional Kompensasi (X3).....	54

3.2.2.4	Definisi Oprasional Kinerja (Y).....	54
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian.....	55
3.3.1	Populasi.....	55
3.3.2	Sampel.....	55
3.4	Metode Pengumpulan data.....	56
3.5	Metode Analisis Data	57
3.5.1	Uji Instrumen	57
3.5.1.1	Uji Validitas	57
3.5.1.2	Uji Reliabilitas	58
3.5.2	Uji Asumsi Klasik.....	59
3.5.2.1	Uji Normalitas.....	59
3.5.2.2	Uji Heterokedastisitas	60
3.5.2.3	Uji Multikolinieritas.....	61
3.5.2.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	61
3.5.3	Uji Hipotesis.....	62
3.5.3.1	Pengujian Secara Simultan (Uji F).....	62
3.5.3.2	Uji Parsial (Uji t).....	63
3.5.3.3	Uji Determinasi (R²)	63
3.5.3.4	Analisis Korelasi Antar Dimensi	64
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	66
4.1	Deskripsi Perusahaan	66
4.1.1	Sejarah Perusahaan.....	66

4.1.2	Lingkup dan Bidang Usaha.....	66
4.1.3	Sumber Daya.....	67
4.1.4	Tantangan Organisasi.....	67
4.1.5	Kegiatan Fungsi Bisnis	68
4.2	Hasil Penelitian.....	68
4.2.1	Karakteristik Responden	68
4.3	Hasil Uji Stastistik Deskriptif Variabel Penelitian	71
4.3.1	Deskriptif Disiplin.....	72
4.3.2	Deskriptif Motivasi Kerja	73
4.3.3	Deskriptif Kompensasi Kerja.....	75
4.3.4	Deskriptif Kinerja Karyawan	77
4.4	Uji Hasil Statistik	79
4.4.1	Hasil Uji Validitas.....	79
4.4.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	82
4.5	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	83
4.5.1	Hasil Uji Normalitas	83
4.5.2	Hasil Uji Multikolinearitas.....	85
4.5.3	Hasil Uji Heteroskedastitas	86
4.6	Hasil Uji Analisis Data.....	87
4.6.1	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	87
4.6.2	Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	89
4.6.3	Hasil Uji F (Pengujian Hipotesis Secara Simultan)	89

4.6.4	Uji T (Uji Hipotesis Secara Parsial).....	90
4.7	Matrik Kolerasi Antar Dimensi (Person Correlation)	91
4.8	Pembahasan Hasil Penelitian	93
4.8.1	Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan	93
4.8.2	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	94
4.8.3	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	95
4.8.4	Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	97
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	98
5.1	Kesimpulan	98
5.2	Saran.....	99
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN	104

UNIVERSITAS
MERCU BUANA