

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada peneliti, akhirnya peneliti dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul: Pengaruh Motivasi, Iklim Organisasi dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional Pada PT SCG Pipe and Precast Indonesia.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Peneliti menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti ingin menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini peneliti menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Lenny Christina Nawangsari, ST, MM, CHRA sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan peneliti selama penyusunan tesis ini dari awal hingga tesis initerselesaikan.
2. Bapak Prof. Dr. -Ing Mudrik Alaydrus, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana, Jakarta yang telah meningkatkan kualitas pendidikan.
3. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, selaku Rektor Universitas Mercu Buana, Jakarta.
4. Ibu Dr. Aty Herawati, M.Si, CFRM selaku Kepala Program Studi Magister Manajemen, Pascasarjana Universitas Mercu Buana, Jakarta.
5. Dr. Setyo Riyanto, SE, MM. selaku dosen yang telah memberikan masukan yang sangat berarti selaku dosen penguji pada pelaksanaan seminar proposal tesis.

6. Dr. Kasmir, SE, MM. selaku dosen yang telah memberikan masukan yang sangat berarti selaku dosen penguji pada pelaksanaan seminar hasil tesis.
7. Prof. Dr. S. Pantja Djati M.Si.MA selaku dosen yang telah memberikan masukan yang sangat berarti selaku dosen penguji pada pelaksanaan sidang akhir tesis.
8. Seluruh Dosen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana, Jakarta yang telah memberikan pengetahuan dan pengalamannya di dunia akademisi.
9. Staf karyawan Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana, Jakarta yang membantu proses administrasi dan bekerja secara profesional.
10. Rekan-rekan mahasiswa Magister Manajemen Mercu Buana yang selalu memberikan bantuan sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis ini.
11. Rekan seprofesi Bapak Briyan Tarigan (*Head Human Resources*) di PT SCG Pipe and Precast Indonesia) yang telah berkenan membantu memberikan kesempatan saya melakukan penelitian di perusahaan tersebut.
12. Seluruh tim *Human Resources* dan para pimpinan *Human Resources* tempat saya bekerja yang telah mendukung dan memberikan semangat untuk menyelesaikan studi Magister.
13. Istri tercinta dan keluarga serta sahabat yang telah memberikan dukungan moril selama menempuh pendidikan program Pascasarjana Magister Manajemen.

Akhir kata peneliti juga tidak lupa mengucapkan terimakasih kepada kedua orang tua, yang dengan penuh semangat selalu mendorong peneliti untuk menjadi lebih baik lagi dan memiliki ilmu yang bermanfaat bagi sesama. Besar harapan tesis ini dapat memberikan sumbangsih dan kontribusi keilmuan dibidang manajemen sumber daya manusia yang ada di Indonesia.

Jakarta , 23 Desember 2018

Joko Ariawan