

DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi, Pembatasan dan Perumusan Masalah Penelitian.....	8
1.2.1. Identifikasi Masalah Penelitian	8
1.2.2. Pembatasan Masalah Penelitian	9
1.2.3. Perumusan Masalah Penelitian	10
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	11
1.3.1. Tujuan Penelitian	11
1.3.2. Manfaat Penelitian	12
BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN	
HIPOTESIS	13
2.1. Kajian Pustaka.....	13
2.1.1. Motivasi Kerja	13
2.1.1.1. Pengertian Motivasi Kerja	13
2.1.1.2. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	15
2.1.2. Budaya Organisasi	17
2.1.2.1. Pengertian Budaya Organisasi	17
2.1.2.2. Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi	18
2.1.3. Pengembangan Karier	20
2.1.3.1. Pengertian Pengembangan Karier	20
2.1.3.2. Dimensi dan Indikator Pengembangan Karier	22
2.1.4. Kinerja Karyawan	23
2.1.4.1. Pengertian Kinerja Karyawan	23
2.1.4.2. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	24
2.2. Penelitian Terdahulu.....	26
2.3. Kerangka Pemikiran	32
2.3.1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Karier	32

2.3.2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Pengembangan Karier	33
2.3.3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	33
2.3.4. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	34
2.3.5. Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Kerja.....	34
2.4. Hipotesis	35
BAB III. METODE PENELITIAN	36
3.1. Jenis Penelitian	36
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	36
3.2.1. Definisi Operasional	36
3.2.2. Pengukuran Variabel	39
3.3. Populasi dan Sampel	41
3.3.1. Populasi Penelitian	41
3.3.2. Sampel Penelitian	42
3.4. Metode Pengumpulan Data	44
3.4.1. Metode Kuesioner	44
3.4.2. Observasi	45
3.4.3. Dokumentasi	45
3.5. Metode Analisis Data	46
3.5.1. Analisa Kuantitatif	46
3.5.2. <i>Partial Least Square</i>	46
3.5.3. Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	47
3.5.3.1. Uji Validitas	47
3.5.3.2. Uji Reliabilitas	49
3.5.4. Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	50
3.5.5. Pengujian Hipotesis	51
3.5.6. Analisis Korelasi Antardimensi Variabel Penelitian	52
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
4.1. Deskripsi Perusahaan.....	53
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan	53
4.1.2. Lingkup Bidang Usaha.....	54
4.1.2.1. Program Jaminan Hari Tua (JHT)	54
4.1.2.2. Program Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK)	54
4.1.2.3. Program Jaminan Kematian (JKM)	55
4.1.2.4. Program Pensiun (JP)	56
4.1.3. Sumber Daya	57
4.1.4. Struktur Organisasi.....	58

4.1.5. Tantangan Bisnis di Perusahaan	58
4.1.6. Proses Bisnis di Perusahaan	59
4.2. Hasil Penelitian.....	60
4.2.1. Analisis Deskripsi Responden	60
4.2.1.1. Deskripsi Responden Berdasarkan Posisi Bidang Penempatan	61
4.2.1.2. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..	62
4.2.1.3. Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	62
4.2.1.4. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	63
4.2.1.5. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	63
4.2.2. Pengujian <i>Goodness of Fit</i> (Kecocokan Data).....	63
4.2.3. Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	64
4.2.3.1. Uji Validitas	65
4.2.3.2. Uji Reliabilitas	74
4.2.4. Analisis Deskripsi Variabel	77
4.2.5. Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	93
4.2.6. Pengujian Hipotesis.....	94
4.2.7. Analisis Korelasi Antar Dimensi	100
4.3. Pembahasan	105
4.3.1. Analisis Pengaruh Variabel Terhadap Pengembangan Karier.....	105
4.3.2. Analisis Pengaruh Variabel Terhadap Kinerja Karyawan .	108
4.3.3. Variabel Yang Paling Berpengaruh	114
4.3.3.1. Secara Langsung	114
4.3.3.1.1. Terhadap Pengembangan Karier	114
4.3.3.1.2. Terhadap Kinerja Karyawan	114
4.3.3.2. Secara Tidak Langsung	115
4.3.3.3. Secara Total	116
4.3.4. Variabel Yang Kecil Berpengaruh.....	116
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	118
5.1. Kesimpulan.....	118
5.2. Saran	119
5.2.1. Untuk Organisasi	119
5.2.2. Untuk Penelitian terdahulu.....	119
DAFTAR PUSTAKA	121
LAMPIRAN.....	126