

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur ke hadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul : Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap *Turnover Intention* Staf PT Heksa Jaya Abadi.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis yakin bahwa tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada bapak Dr. Daniel Alexander, M.Si dan ibu Dr. Augustina Kurniasih, ME sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan tesis ini dari awal hingga tesis ini dapat diselesaikan. Penulis juga berterima kasih kepada penguji pada seminar proposal, penguji pada ujian tesis, Direktur Program Pascasarjana, beserta segenap jajaran yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di fakultas. Penulis juga berterima kasih kepada manajemen dan rekan kerja di PT. Heksa Jaya Abadi baik itu di Jakarta dan Gorontalo yang telah memberikan kesempatan dan waktu untuk penelitian ini, mudah-mudahan hasil dari penelitian ini berguna perusahaan.

Tak lupa penulis berterima kasih kepada Ketua Program Studi ibu Dr. Aty Herawati, MSi. Demikian juga penulis menyampaikan terima kasih kepada seluruh dosen dan staf administrasi Program Studi Magister Manajemen, termasuk rekan-rekan mahasiswa yang menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat

menyelesaikan tesis ini. Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih kepada kedua orang tua, istri serta putra saya yang dengan penuh kasih sayang dan kesabarannya mendorong penulis menyelesaikan karya ilmiah ini.

Penulis



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A