

DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Perumusan Masalah Penelitian	17
1.2.1 Identifikasi Masalah Penelitian	17
1.2.2 Pembatasan Masalah Penelitian	18
1.2.3 Perumusan Masalah Penelitian.....	18
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	19
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	19
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	20

BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1 Kajian Pustaka	21
2.1.1 Kepemimpinan Transformasional	21
2.1.2 Kompensasi	25
2.1.3 Motivasi.....	26
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	28
2.2 Penelitian Terdahulu.....	29
2.3 Kerangka Pemikiran	45
2.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi.....	45
2.3.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi	46
2.3.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Secara Bersama-sama Terhadap Motivasi.....	46
2.3.4 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Tehradap Kinerja Karyawan	47
2.3.5 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	47
2.3.6 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	48
2.3.7 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional,	

	Kompensasi dan Motivasi secara Bersama-sama Terhadap Kinerja Karyawan	48
2.4	Hipotesis	50

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1.	Jenis Penelitian	52
3.1.1	Variabel Penelitian	52
3.1.2	Tempat Penelitian	53
3.2	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	53
3.2.1	Variabel Bebas/Independen	53
3.2.2	Variabel Terikat/Dependen	54
3.3	Populasi dan Sampel	55
3.3.1	Populasi	55
3.3.2	Sampel	56
3.4	Teknik Pengumpulan Data	56
3.4.1	Wawancara	56
3.4.2	Angket/Kuesioner	57
3.4.3	Dokumentasi	59
3.5	Metode Analisis Data	59
3.5.1	Analisis Statistik Deskriptif	60
3.5.2	analisis Statistik Inferensial	61
3.5.2.1	Perumusan Model	62
3.5.2.2	Estimasi Model Dalam PLS-SEM	67
3.5.2.3	Evaluasi Model Dalam PLS-SEM	67
3.5.2.4	Matriks Korelasi Antar Dimensi	74

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1.	Deskripsi Otoritas Jasa Keuangan	77
4.1.1	Sejarah	77
4.1.2	Lingkup dan Bidang	78
4.1.3	Sumber Daya	79
4.1.4	Tantangan Otoritas Jasa Keuangan	82
4.1.5	Proses atau Kegiatan Bisnis	85
4.2.	Hasil Penelitian	88
4.2.1	Karakteristik Responden	88
4.2.1.1	Jenis Kelamin	88
4.2.1.2	Usia	89
4.2.1.3	Pendidikan Terakhir	89
4.2.1.4	Masa Kerja	90
4.2.1.5	Penghasilan	91
4.2.2	Analisis Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	91
4.2.2.1	Kepemimpinan Transformasional	92
4.2.2.2	Kompensasi	93
4.2.2.3	Motivasi	94
4.2.2.4	Kinerja Pegawai	95
4.2.3	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	

Reflektif atau Uji Indikator	96
4.2.4 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>) atau Uji Hipotesis	103
4.2.4.1 Evaluasi Nilai Koefisien Jalur (<i>Path Coefficient</i>)	104
4.2.4.2 Evaluasi Nilai R ²	108
4.2.4.3 Mengukur <i>Effect Size</i> F ²	110
4.2.4.4 Validasi Model Struktural Melalui <i>Goodness of Fit Index</i> (GoF)	111
4.2.4.5 Pengujian <i>Predictive Relevance</i> (Q ²)	112
4.2.5 Hasil Pengaruh Variabel Independen Terhadap Variabel Dependen	113
4.2.6 Analisis Korelasi Antar Dimensi	116
4.3 Pembahasan	118
4.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi (Hipotesis 1)	118
4.3.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi (Hipotesis 2)	119
4.3.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi (Hipotesis 3)	120
4.3.4 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai (Hipotesis 4)	121
4.3.5 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai (Hipotesis 5)	122
4.3.6 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Hipotesis 6)	124
4.3.7 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Hipotesis 7)	127
BAB V. KESIMPULAN	
5.1 Kesimpulan	129
5.2 Saran	131
DAFTAR PUSTAKA	134
LAMPIRAN.....	139
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	161