

DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN DAFTAR ISI	vii
HALAMAN DAFTAR TABEL	xi
HALAMAN DAFTAR GAMBAR	xiii
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi, Pembatasan dan Perumusan Masalah Penelitian	12
1.2.1. Identifikasi Penelitian	12
1.2.2. Pembatasan Penelitian	13
1.2.3. Perumusan Masalah Penelitian	14
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	14
1.3.1. Tujuan Penelitian	14
1.3.2. Manfaat Penelitian	14
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1. Kajian Pustaka	16
2.1.1. Kinerja Karyawan	16
2.1.1.1. Definisi Kinerja Karyawan	17
2.1.1.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi	

Kinerja Karyawan	18
2.1.1.3. Penilaian Kinerja	21
2.1.1.4. Evaluasi Kinerja	25
2.1.1.5. Indikator Kinerja	25
2.1.2. Kepemimpinan.....	27
2.1.2.1. Definisi Kepemimpinan.....	28
2.1.2.2. Teori Gaya Kepemimpinan.....	31
2.1.2.3. Teori-Teori Kepemimpinan	33
2.1.2.4. Fungsi-Fungsi Kepemimpinan.....	34
2.1.2.5. Jenis-Jenis Kepemimpinan	36
2.1.2.6. Indikator Kepemimpinan	37
2.1.3. Kompensasi.....	38
2.1.3.1. Definisi Kompensasi.....	38
2.1.3.2. Jenis-jenis dan Dimensi Kompensasi	39
2.1.3.3. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	41
2.1.3.4. Tujuan-Tujuan Kompensasi.....	42
2.1.3.5. Indikator-Indikator Kompensasi	44
2.1.4. Motivasi Kerja	45
2.1.4.1. Pengertian Motivasi Kerja	46
2.1.4.2. Tujuan Motivasi	47
2.1.4.3. Teori – Teori Motivasi Kerja	49
2.1.4.4. Prinsip-Prinsip dan Teknik Motivasi	53
2.1.4.5. Indikator Motivasi Kerja yang Mempengaruhi Kinerja	55
2.2. Penelitian Terdahulu	57
2.3. Kerangka Pemikiran	64
2.3.1 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	64
2.3.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	65
2.3.3 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	65
2.3.4 Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi	

Terhadap Kinerja Karyawan	66
2.4. Hipotesis.....	68

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian	69
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	70
3.3. Populasi dan Sample.....	72
3.3.1. Populasi	72
3.3.2. Sample	73
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	74
3.5. Metode Analisis Data.....	76
3.5.1. Uji Instrumen	76
3.5.1.1. Uji Validitas	77
3.5.1.2. Uji Reliabilitas	78
3.5.2. Uji Asumsi Klasik.....	79
3.5.2.1. Uji Normalitas	79
3.5.2.2. Uji Multikolonieritas	80
3.5.2.3. Uji Heteroskedastisitas	80
3.5.3. Uji Hipotesis	81
3.5.3.1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	81
3.5.3.2. Uji f (Simultan).....	82
3.5.3.3. Uji t (Parsial).....	82
3.5.3.4. Analisis Koefisien Determinasi	83
3.5.3.5. Analisis Korelasi Antar Dimensi Variabel	83

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskripsi Perusahaan.....	86
4.1.1 Sejarah Perusahaan	86
4.1.2 Lingkup dan Bidang Usaha	88
4.1.3 Sumber Daya Manusia.....	88
4.1.4 Tantangan Bisnis	90
4.1.5 Proses Bisnis Perusahaan.....	91

4.2. Hasil Penelitian.....	92
4.2.1 Hasil Seleksi Sampel.....	92
4.2.2 Deskripsi Data	93
4.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	95
4.2.4 Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	97
4.2.4.1 Uji Validitas	97
4.2.4.2 Uji Reliabilitas	100
4.2.5 Uji Asumsi Klasik	101
4.2.5.1 Uji Normalitas	101
4.2.5.2 Uji Multikolinieritas.....	103
4.2.5.3 Uji Heterokedastisitas	104
4.2.6 Analisis Regresi Linier Berganda.....	105
4.2.7 Uji Hipotesis	107
4.2.7.1 Uji Koefesien Determinasi (Uji R ²).....	107
4.2.7.2 Uji Simultan (Uji F)	108
4.2.7.3 Uji Parsial (Uji t).....	109
4.2.8 Uji Matrix Korelasi Antar Dimensi	110
4.3. Pembahasan.....	111
4.3.1 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	112
4.3.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	113
4.3.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	114
4.3.4 Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Kerja secara bersama – sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan	114

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	115
5.2. Saran.....	118

DAFTAR PUSTAKA 121

LAMPIRAN..... 128

RIWAYAT HIDUP