

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur yang sebesar-besarnya penulis junjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya yang senantiasa membimbing penulis dari sejak awal memasuki perkuliahan di Universitas Mercu Buana sampai dengan penulis menyelesaikan Tesis ini dengan baik dan tepat pada waktunya. Penyusunan Tesis ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Master Management di Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian Tesis ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Chaerudin, MM selaku dosen pembimbing yang dengan sabar bersedia memberikan masukan dan arahan serta meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan kepada penulis dalam penyelesaian Tesis ini.
2. Prof. Dr. Ing Mudrik Alaydrus, selaku Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana Jakarta .
3. Ibu Dr. Aty Herawati, M.Si, CFRM selaku ketua program studi Magister Management Universitas Mercu Buana
4. Seluruh Dosen Program Pascasarjana Megister Manajemen Universitas Mercubuana khususnya jurusan magister Manajemen Sumber Daya Manusia yang telah mendukung dan membantu sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
5. Suami, kedua orang tua dan keluarga besar yang selalu memberikan dukungan untuk menyelesaikan Tesis.
6. Sahabat dan teman-teman penulis di Universitas Mercu Buana yang selalu mendukung dan membantu penulis dalam menyelesaikan Tesis ini.

7. PT Bina Kerja Cemerlang yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melakukan penelitian sebagai bahan observasi dalam menyelesaikan Tesis ini.
8. Para responden yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner yang penulis berikan.

Semoga Tesis ini bermanfaat bagi semua pihak, khususnya bagi penulis dan para pembaca pada umumnya. Kiranya Tesis ini dapat menambah wawasan bagi pembaca serta semoga dapat memberikan tambahan referensi dalam penulisan karya ilmiah di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

Jakarta, Februari 2019

Penulis

Hazna Syita Sahla



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA