

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of Training, Motivation, and Transformational Leadership on the performance at Land Affair West Jakarta Office. Research data from questionnaires and secondary data. The sampling method used was probability sampling. From a population of 129 people, 100 people become the sample. The method of analysis used in this study is multiple linear regressions. The result showed that Training, Motivation, and Transformational Leadership simultaneously are having significant influence to the performance of civil servants at Land Affair West Jakarta Office. Partially Training and Transformational Leadership has positive significant effect on the performance, while Motivation has a positive but insignificants effect.

Keywords : Training, Motivation, Transformational Leadership and Land Affair office



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kuat pengaruh variabel pelatihan, motivasi dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pada kantor pertanahan kota administratif Jakarta Barat. Data penelitian merupakan data primer yang berasal dari kuesioner dan data sekunder. Metode sampling yang digunakan adalah *probability sampling*. Dari populasi PNS di kantor pertanahan kota administratif Jakarta Barat yang berjumlah 129 orang, maka 100 orang diambil menjadi sampel penelitian. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan, motivasi dan kepemimpinan transformasional secara bersama-sama (simultan) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja. Secara parsial Pelatihan dan kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja, sedangkan motivasi berpengaruh positif namun tidak signifikan.

Kata Kunci : pelatihan, motivasi, kepemimpinan transformasional dan kantor pertanahan

