

DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	3
1.3. Rumusan Masalah.....	4
1.4. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	4
1.4.1. Maksud Penelitian.....	4
1.4.2. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Manfaat dan Kegunaan Penelitian.....	5
1.5.1. Manfaat Penelitian.....	5
1.5.2. Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS.....	7
2.1. Kajian Teori.....	7
2.1.1. Pengertian Kompensasi.....	7
2.1.2. Teori yang Relevan tentang Kompensasi.....	8

2.1.3. Penelitian Terdahulu tentang Kompensasi	12
2.1.4. Pengertian Kompensasi Langsung	13
2.1.5. Indikator Kompensasi Langsung	14
2.1.6. Pengertian Kompensasi tidak Langsung	15
2.1.7. Indikator Kompensasi tidak Langsung	16
2.1.8. Pengertian Status Karyawan	19
2.1.9. Teori yang Relevan tentang Status Karyawan.....	20
2.1.10. Penelitian Terdahulu tentang Status Karyawan.....	21
2.1.11. Indikator Status Karyawan	22
2.1.12. Pengertian Kinerja	23
2.1.13. Teori yang Relevan tentang Kinerja.....	24
2.1.14. Penelitian Terdahulu tentang Kinerja	27
2.2. Penelitian Terdahulu	27
2.3. Kerangka Pemikiran	34
2.3. Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1. Desain Penelitian	37
3.1.1. Ruang Lingkup Penelitian	38
3.1.2. Lokasi Penelitian	38
3.2. Variabel dan Pengukuran Variabel	38
3.2.1. Variabel Penelitian	38
3.2.2. Pengukuran Penelitian.....	40
3.3. Populasi dan Sampel penelitian	42
3.3.1. Populasi	42
3.3.2. Sampel.....	42
3.4. Jenis dan Sumber Data	42

3.5. Teknik Pengumpulan Data	45
3.5.1 Kuesioner	45
3.5.1 Wawancara.....	45
3.6. Metode Regresi Linier Berganda	45
3.7. Methode Pengumpulan Data	46
3.7.1 Uji Instrumen	46
3.7.1.1 Pengukuran Validitas	46
3.7.1.2 Pengukuran Reliabilitas	47
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	47
3.7.2.1 Uji Multikolinearitas	47
3.7.2.2 Uji Normalitas.....	48
3.7.2.3 Uji Heteroskedasititas	48
3.7.3. Uji Hipotesis	48
3.7.3.1 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	49
3.7.3.2 Uji Secara Simultan (Uji Statistik t).....	49
3.7.3.3 Uji Secara Parsial (Uji Statistik F)	50
3.7.3.4 Analisis Korelasi Antar Dimensi	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
4.1. Deskripsi PT. XYZ	53
4.1.1. Visi dan Misi PT. XYZ.....	54
4.1.2. Lingkup dan Bidang Usaha.....	54
4.1.3. Stuktur Organisasi	56
4.1.4. Tantangan Bisnis	57
4.2. Hasil Penelitian	57
4.2.1. Karakteristik Responden.....	58
4.2.1.1. Karakteristik berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
4.2.1.2. Karakteristik berdasarkan Status Karyawan	59
4.2.1.3. Karakteristik berdasarkan Usia	59

4.2.1.4. Karakteristik berdasarkan Status Pernikahan.....	60
4.2.2. Analisis Statistik Deskriptif	61
4.2.2.1. Deskriptif Variabel Kompensasi Langsung	61
4.2.2.2. Deskriptif Variabel Kompensasi Tidak Langsung	62
4.2.2.3. Deskriptif Variabel Status Karyawan.....	63
4.2.2.4. Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	63
4.2.3. Uji Instrumen	65
4.2.3.1. Uji Validitas	65
4.2.3.2. Uji Reabilitas.....	67
4.2.4. Uji Asumsi Klasik.....	69
4.2.4.1. Uji Multikolinearitas	69
4.2.4.2. Uji Normalitas.....	70
4.2.4.3. Uji Heteroskedastisitas.....	71
4.2.5. Uji Hipotesis	73
4.2.5.1. Uji (t).....	73
4.2.5.2. Uji (F).....	74
4.2.4.3. Uji Regresi Linier Berganda	75
4.2.4.3. Uji Koefisien Determinasi R^2	77
4.2.6. Matriks Korelasi antar Dimensi	78
4.3. Pembahasan	80
4.3.1. Pengaruh Kompensasi Langsung Terhadap Kinerja.....	81
4.3.2. Pengaruh Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja	83
4.3.3. Pengaruh Status Karyawan Terhadap Kinerja	85
4.3.4 Pengaruh Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung, dan Status Karyawan secara Simultan Terhadap Kinerja	88

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	89
5.1. Kesimpulan	89
5.2. Saran	89
LAMPIRAN	92
DAFTAR PUSTAKA	116
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	120

