

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
ABSTRACT	ii
ABSTRAK	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi, Pembatasan dan Perumusan Masalah	4
1.2.1. Identifikasi Masalah Penelitian	5
1.2.2. Pembatasan Masalah Penelitian	7
1.2.3. Perumusan Masalah Penelitian	7
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.3.1. Tujuan Penelitian	7
1.3.2. Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1. Kajian Teori	10
2.1.1. Pengembangan Karir	10
2.1.1.1. Teori Pengembangan Karir	11
2.1.1.2. Manfaat Pengembangan Karir	14
2.1.1.3. Dimensi Pengembangan Karir	16
2.1.2. Motivasi Kerja	17
2.1.2.1. Teori Motivasi Kerja	17
2.1.2.2. Prinsi-prinsip dalam memotivasi karyawan	21
2.1.2.3. Dimensi Motivasi Kerja	23
2.1.3. Kompensasi	24
2.1.3.1. Teori Kompensasi	24
2.1.3.2. Tujuan Pemberian Kompensasi	25
2.1.3.3. Dimensi Kompensasi	26
2.1.4. Kepuasan Kerja	27
2.1.4.1. Teori Kepuasan Kerja	27
2.1.4.2. Faktor-faktor Kepuasan Kerja	33
2.1.4.3. Dimensi Kepuasan Kerja	35
2.2. Penelitian Terdahulu	36
2.3. Kerangka Pemikiran	42
2.4. Hipotesis	43

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian	44
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	45
3.3. Populasi dan Sampel	47
3.3.1. Populasi	47
3.3.2. Sampel	47
3.4. Metode Pengumpulan Data	48
3.5. Metode Analisis Data	51
3.5.1. Uji Instrumen	51
3.5.1.1 Uji Validitas	51
3.5.1.2. Uji Reliabilitas	51
3.5.2. Uji Asumsi Klasik	52
3.5.2.1. Uji Normalitas	52
3.5.2.2. Uji Multikolinieritas	52
3.5.2.3. Uji Heteroskedastitas	53
3.5.3. Analisis Regresi Linier	54
3.5.3.1. Uji F (Uji Simultan)	55
3.5.3.2. Uji t (Uji Parsial)	56
3.5.3.3. Analisis Koefisien Determinasi	56
3.5.4. Analisis Korelasi Antar Dimensi Variabel.....	57

BAB IV HASIL PENELITIAN

4.1. Deskripsi Perusahaan	58
4.1.1. Sejarah Perusahaan.....	58
4.1.2. Lingkup Tugas dan Kewenangan OJK.....	59
4.1.3. Sumber Daya.....	61
4.1.4. Tantangan Bisnis	62
4.1.5. Proses/Kegiatan Fungsi Bisnis	62
4.2. Hasil Penelitian	65
4.2.1. Analisis Deskriptif Responden	66
4.2.2. Analisis Deskriptif Hasil Pertanyaan Kuesioner	68
4.2.3. Uji Instrumen Penelitian	73
4.2.3.1. Uji Validitas	73
4.2.3.2. Uji Reliabilitas.....	76
4.2.4. Uji Asumsi Klasik	77
4.2.4.1. Uji Normalitas	77
4.2.4.2. Uji Multikolinieritas	78
4.2.4.3. Uji Heteroskedastisitas	79
4.2.5. Analisis Regresi Linear Berganda	80
4.2.5.1. Koefisien Determinasi (R Square atau R^2)	82
4.2.5.2. Uji F atau Uji Simultan	83
4.2.5.3. Uji t atau Uji Parsial	84
4.2.6. Analisis Korelasi Antar Dimensi	87
4.3. Pembahasan	89
4.3.1. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja	89
4.3.2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	91
4.3.3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	93

4.3.4. Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Secara Bersama-sama terhadap Kepuasan Kerja.....	94
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	96
5.2. Saran	97
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN	105
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

