

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK	i
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi, Perumusan dan Batasan Masalah.....	10
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	11
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian.....	12
BAB II. DESKRIPSIPERUSAHAAN	
2.1. Sejarah Perusahaan.....	14
2.2. Struktur Organisasi	18
2.3. Visi dan Misi.....	25
2.4. Ruang Lingkup Perusahaan.....	25
BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
3.1. Kajian Pustaka.....	28

3.1.1. Gaya Kepemimpinan.....	28
3.1.2. Motivasi.....	40
3.1.3. Lingkungan Kerja.....	48
3.1.4. Kinerja Karyawan.....	54
3.2. Penelitian Terdahulu.....	61
3.3. Kerangka Pemikiran.....	68
3.3.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	68
3.3.2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja.....	69
3.3.3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	69
3.3.4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	70
3.4. Hipotesis Penelitian.....	72

BAB IV. METODE PENELITIAN

4.1. Desain Penelitian.....	73
4.2. Variabel Penelitian.....	73
4.2.1. Definisi Konsep.....	73
4.2.2. Definisi Operasional.....	75
4.3. Populasi dan Sampel Penelitian.....	76
4.4. Jenis dan Sumber Data.....	77
4.4.1. Jenis Data.....	77
4.4.2. Sumber Data.....	77
4.5. Teknik Pengumpulan Data.....	78
4.6. Metode Analisis Data.....	78

4.6.1. Uji Reabilitas.....	78
4.6.2. Uji Validitas Data.....	79
4.6.3. Uji Asumsi Klasik.....	81
4.6.4. Uji Regresi Linier Berganda.....	83
4.6.5. Uji Signifikansi.....	83
4.6.6. Analisis Korelasi Antar Dimensi.....	86

BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1. Hasil Penelitian.....	89
5.1.1. Karakteristik Responden.....	89
5.1.2. Statistik Deskriptif	90
5.2. Uji Instrumen Penelitian.....	91
5.2.1. Uji Reabilitas.....	92
5.2.2. Uji Validitas Instrumen.....	92
5.2.3. Uji Asumsi Klasik.....	95
5.2.3.1. Uji Normalitas.....	95
5.2.3.2. Uji Multikolinearitas.....	97
5.2.3.2. Uji Heteroskedastisitas.....	98
5.2.4. Uji Regresi Linier Berganda	99
5.2.5. Uji Signifikansi.....	101
5.2.5.1. Uji t.....	102
5.2.5.1. Koefisien Determinasi (R^2).....	105
5.2.6. Analisis Korelasi Antar Dimensi	105
5.3. Pembahasan	107
5.3.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	107
5.3.2. Pengaruh Motivasi (X_2) terhadap Kinerja Karyawan(Y)	108
5.3.3. Pengaruh Lingkungan Kerja (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	109

BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan.....	110
6.2. Saran.....	111

DAFTAR PUSTAKA.....	112
----------------------------	------------

LAMPIRAN.....	116
----------------------	------------

DAFTAR RIWAYAT HIDUP	133
-----------------------------------	------------

