

DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi, Perumusan dan Batasan Masalah	8
1.2.1. Identifikasi Masalah	8
1.2.2. Batasan Masalah	11
1.2.3. Perumusan Masalah	9
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian.....	10
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, PENELITIAN TERDAHULU, MODEL TEORI DAN HIPOTESIS PENELITIAN	
2.1. Kepemimpinan.....	12
2.1.1. Pengertian Kepemimpinan	13
2.1.2. Fungsi Kepemimpinan.....	14
2.1.3. Nilai- Nilai Kepemimpinan	16
2.2. Pengertian Gaya Kepemimpinan	17
2.2.1. Dimensi dan Indikator Kepemimpinan.....	18
2.3. Pengertian Motivasi.....	18
2.3.1. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Motivasi.....	19
2.3.2. Dimensi dan Indikator Motivasi.....	20
2.4. Pengertian Iklim Organisasi	21
2.4.1. Teori Iklim Organisasi.....	22
2.5. Pengertian Kinerja	26
2.5.1. Teori Kinerja.....	28
2.5.2. Indikator Pengukuran Kinerja	29

2.6.	Penelitian Terdahulu.....	30
2.7.	Kerangka Pemikiran.....	43
2.8.	Hipotesis Penelitian.....	44

BAB III METODE PENELITIAN

3.1.	Jenis/Desain Penelitian.....	45
3.2.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	46
3.2.1	Operasionalisasi Variabel.....	46
3.3.	Populasi dan Sampel.....	48
3.4.	Metode Pengumpulan Data.....	51
3.5.	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	54
3.6.	Uji Asumsi Klasik.....	60
3.7.1	Uji Normalitas.....	56
3.7.2	Uji Multikolinearitas.....	57
3.8.	Metode Analisa Data.....	57
3.8.1	Tahapan Analisa Data.....	58
3.9.	Korelasi Ganda,Koefisien Determinasi dan Uji Hipotesis	60
3.9.1.	Korelasi Ganda.....	60
3.9.2.	Koefisien Determinasi.....	61
3.9.3	Uji Hipotesis.....	62

BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1.	Deskripsi Perusahaan.....	65
4.1.2	Lingkup dan Bidang Usaha.....	66
4.1.3.	Sumber Daya Manusia.....	67
4.1.4.	Tantangan Bisnis.....	68
4.1.5.	Proses Kegiatan / Fungsi Bisnis.....	69
4.2.	Hasil Analisa dan Pembahasan.....	70
4.2.1	Karakteristik Responden.....	70
4.2.2	Statistik Deskriptif.....	72
4.2.3	Uji Validitas.....	75

4.2.4.	Uji Reliabilitas.....	78
4.3.	Pengujian Asumsi Klasik.....	79
4.3.1	Uji Kenormalan.....	79
4.3.2	Uji Multikolinearitas.....	81
4.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	81
4.4.	Analisa Regresi Linier Berganda.....	83
4.5.	Uji Hipotesis dan Koefisien Determinasi	84
4.6	Uji Korelasi.....	88
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian.....	91
4.7.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	91
4.7.2	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	91
4.7.3	Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	92
4.7.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Iklim Organisasi Secara Simultan terhadap Kinerja Karyawan.....	93
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN		
5.1.	Kesimpulan.....	94
5.2.	Saran	95
DAFTAR PUSTAKA		98
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Pengukuran Kinerja Karyawan berdasarkan Performance Contract	9
Tabel 1.2 Hasil Pra Survei Variabel Independent.....	10
Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya	31
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Indikator.....	50
Tabel 3.2 Skor Jawaban.....	57
Tabel 3.3 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi.....	65
Tabel 3.4 Korelasi Antar Dimensi	68
Tabel 4.1 Karakteristik Responden.....	75
Tabel 4.2 Deskripsi Data Hasil Pertanyaan Gaya Kepemimpinan.....	76
Tabel 4.3 Deskripsi Data Hasil Pertanyaan Motivasi.....	77
Tabel 4.4 Deskripsi Data Hasil Pertanyaan Iklim Organisasi.....	78
Tabel 4.5 Deskripsi Data Hasil Pertanyaan Kinerja.....	79
Tabel 4.6 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	80
Tabel 4.7 Uji Validitas Motivasi.....	80
Tabel 4.8 Uji Validitas Iklim Organisasi	81
Tabel 4.9 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	81
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas.....	82
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas	85
Tabel 4.12 Hasil Analisa Regresi Linier Berganda.....	87
Tabel 4.13 Hasil Anova.....	90
Tabel 4.14 Hasil R-Square Model.....	91
Tabel 4.15 Hasil Uji Korelasi	92
Tabel 4.18 Hasil Uji Korelasi Anta Dimensi.....	94

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	43
Gambar 4.1 Histogram Data Residual Regression	80
Gambar 4.2 Scatterplot Data Regression.....	82
Gambar 4.1 Nilai <i>Path Standard Solution</i> Penelitian.....	82

