

ABSTRACT

This research is based on the aim to study and analyze the leadership style, motivation and potential of the organization on the performance of employees of PT Bima Palma Nugraha. Based on secondary data on the performance of PT Bima Palma Nugraha employees from 2015 - 2017 there was an average 3% decline in employee performance and the results of the study showed 3 (three) dominant factors that improved employee performance (Y) were Leadership Style (X1), Motivation (X2) and Organizational Environment (X3). The number of samples in this study were 64 samples from the total number studies of 80 employees used in PT Bima Palma Nugraha. Data collection techniques are observation, interviews and questionnaires. The data analysis technique used in this study is the analysis technique of the Statistical Package for Social Sciences (SPSS) and processed using SPSS version 22 software. The results of hypothesis research indicate variables: 1) Employee Leadership Style; 2) Motivation has a positive and not significant value on employee performance; 3) Organizational Climate has a positive and significant value on employee performance; 4) Leadership style, motivation, and organizational climate with positive and significant values on employee performance at PT Bima Palma Nugraha. This study discusses the improvement of capabilities that can be done by changing or changing the leadership style of employees, increasing the motivation of employees by applying the reward system and developing good organizational savings. The results of this study can be a reference for PT Bima Palma Nugraha.

Keywords: Leadership Style, Motivation and Climate The organization in PT Bima Palma Nugraha affects employee performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini didasarkan pada tujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan iklim organisasi pada kinerja karyawan PT Bima Palma Nugraha. Berdasarkan data sekunder kinerja karyawan PT Bima Palma Nugraha dari tahun 2015 - 2017 terjadi rata-rata penurunan kinerja pegawai sekitar 3% dan hasil penelitian menunjukkan bahwa 3(tiga) faktor dominan yang mempengaruhi kinerja karyawan (Y) adalah Gaya Kepemimpinan (X1), Motivasi (X2) dan lingkungan organisasi (X3). Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 64 sampel dari jumlah total populasi sebanyak 80 karyawan yang digunakan pada PT Bima Palma Nugraha. Teknik pengumpulan data adalah observasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis *Statistical Packages For the Social Sciences* (SPSS) dan diolah dengan menggunakan software SPSS versi 22. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa variabel-variabel : 1) Gaya Kepemimpinan memiliki nilai positif dan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai; 2) Motivasi memiliki nilai positif dan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ; 3) Iklim Organisasi memiliki nilai positif dan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan; 4) Gaya Kepemimpinan, motivasi, dan iklim organisasi secara simultan memiliki nilai positif dan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Bima Palma Nugraha. Penelitian ini menyimpulkan bahwa kinerja pegawai dapat ditingkatkan dengan melakukan transformasi atau perubahan dari gaya kepemimpinan terhadap karyawan, menaikkan motivasi para karyawan dengan menerapkan sistem penghargaan dan menciptakan iklim organisasi yang baik. Hasil penelitian ini bisa menjadi referensi untuk PT Bima Palma Nugraha.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Iklim Organisasi yang ada pada PT Bima Palma Nugraha mempengaruhi kinerja karyawan

