

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRACT.....	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	9
1. Tujuan Penelitian.....	9
1. Kontribusi Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA, DAN HIPOTESIS	12
A. Kajian Pustaka.....	12
1. Perilaku Organisasi.....	12
a. Pengertian Perilaku Organisasi.....	12
b. Ruang Lingkup Perilaku Organisasi.....	13
c. Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Organisasi.....	14
2. Kinerja Karyawan.....	16
a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	16
b. Penilaian Kinerja Karyawan.....	16
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	17
d. Indikator Kinerja Karyawan.....	18

3. Gaya Kepemimpinan.....	20
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	20
b. Tipe dan Jenis Gaya Kepemimpinan.....	20
c. Fungsi Gaya Kepemimpinan.....	24
d. Sifat Gaya Kepemimpinan	25
e. Dimensi Gaya Kepemimpinan	26
4. Kompensasi Non Finansial	27
a. Pengertian Kompensasi Non Finansial	27
b. Tujuan Kompensasi.....	28
c. Bentuk Kompensasi	30
5. Disiplin Kerja.....	32
a. Pengertian Disiplin Kerja.....	32
b. Macam-macam Disiplin Kerja	34
c. Pengaruh Disiplin Kerja.....	34
d. Dimensi Disiplin Kerja	37
6. Penelitian Terdahulu	38
B. Pengembangan Hipotesis	41
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	41
2. Pengaruh Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan	41
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	42
C. Kerangka Pemikiran.....	43
D. Hipotesis.....	44
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	45
A. Waktu dan Tempat penelitian	45
B. Desain Penelitian.....	45
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	46
1. Definisi Variabel	46
2. Operasionalisasi Variabel.....	47
D. Skala Pengukuran Variabel	51
E. Populasi dan Sampel Penelitian	51
1. Populasi Penelitian	51

2. Sampel Penelitian.....	52
F. Metode Pengumpulan Data.....	52
G. Metode Analisis.....	53
1. Statistik Deskriptif.....	53
2. Uji Validitas.....	53
3. Uji Realibilitas.....	54
H. Uji Asumsi Klasik.....	54
1. Uji Heteroskedastisitas.....	54
2. Uji Normalitas.....	55
3. Uji Multikolinearitas.....	55
I. Hipotesis.....	56
1. Uji Koefisien Determinasi.....	56
2. Uji Simultan dengan F tes.....	57
3. Uji Parsial dengan t tes.....	58
J. Analisis Regresi Linier Berganda.....	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	59
A. Deskripsi Objek Penelitian.....	59
1. Profil Perusahaan.....	59
2. Visi dan Misi Perusahaan.....	60
B. Statistik Deskriptif.....	61
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	62
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	62
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	63
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	63
C. Uji Validitas.....	67
1. Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	67
2. Uji Validitas Variabel Kompensasi Non Finansial.....	68
3. Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	69
4. Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	23
D. Uji Realibilitas.....	70

Uji Realibilitas Variabel Penelitian	70
E. Uji Asumsi Klasik	71
1. Uji Heteroskedastisitas	71
2. Uji Normalitas Data	72
3. Uji Multikolinearitas	73
F. Uji Hipotesis.....	75
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	75
2. Uji F (simultan)	76
3. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	77
4. Uji t (parsial)	79
G. Pembahasan Hasil Penelitian	80
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	80
2. Pengaruh Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan	81
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	83
A. Kesimpulan	83
B. Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN.....	92



 UNIVERSITAS
MERCU BUANA