

DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi, Pembatasan dan Perumusan Masalah Penelitian	10
1.2.1. Identifikasi Masalah Penelitian	10
1.2.2. Pembatasan Masalah Penelitian	11
1.2.3. Perumusan Masalah Penelitian	11
1.3. Tujuan dan Manfaat penelitian	12
1.3.1. Tujuan Penelitian	12
1.3.2. Manfaat Penelitian	12
1.4. Sistematika Penulisan	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1. Kajian Pustaka	15
2.1.1. Kinerja	15
2.1.1.1. Pengertian Kinerja	15
2.1.1.2. Aspek-aspek Kinerja	17
2.1.1.3. Langkah-langkah Peningkatan Kinerja	18
2.1.1.4. Tujuan Pengukuran Kinerja	19

2.1.1.5. Dimensi dan Indikator Kinerja	19
2.1.1.6. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja	20
2.1.2. Kompensasi	21
2.1.2.1. Pengertian Kompensasi	21
2.1.2.2. Tujuan Kompensasi	22
2.1.2.3. Fungsi Kompensasi	25
2.1.2.4. Jenis-jenis Kompensasi	26
2.1.2.5. Dimensi dan Indikator Kompensasi	26
2.1.2.6. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	27
2.1.3. Disiplin Kerja	29
2.1.3.1. Pengertian Disiplin Kerja	29
2.1.3.2. Indikator Disiplin Kerja	31
2.1.3.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	36
2.1.4. Budaya Organisasi	37
2.1.4.1. Pengertian Budaya Organisasi	37
2.1.4.2. Fungsi Budaya Organisasi	38
2.1.4.3. Peran Budaya Organisasi	39
2.1.4.4. Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi	40
2.1.4.5. Faktor-faktor yang Menentukan Kekuatan Budaya Organisasi	41
2.2. Penelitian Terdahulu	42
2.3. Kerangka Pemikiran	50
2.4. Hipotesis	51

Bab III Metode Penelitian

3.1. Jenis Penelitian	52
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	52
3.2.1. Definisi Operasional	52
3.2.2. Pengukuran Variabel	54
3.3. Populasi dan Sampel	56
3.4. Metode Pengumpulan Data	57

3.5. Metode Analisis Data	58
3.5.1. Uji Kualitas Data	58
3.5.1.1. Pengukuran Validitas Data	58
3.5.1.2. Pengukuran Reabilitas Data	60
3.5.3. Analisis Statistik Deskriptif	61
3.5.3. Uji Asumsi Klasik	63
3.5.3.1. Uji Normalitas	63
3.5.3.2. Uji Multikolinieritas	64
3.5.3.3. Uji Heterokedastisitas	64
3.5.4. Analisis Regresi Linier Berganda	65
3.5.5. Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	66
3.5.6. Pengujian Hipotesis	67
3.5.6.1. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	67
3.5.6.2. Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik t)	69
3.5.6.3. Uji Korelasi Antar Dimensi	71
3.6. Jadwal Pelaksanaan Penyusunan Tesis	72

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskripsi Perusahaan	73
4.1.1. Sejarah Singkat Masjid Istiqlal	73
4.1.1.1. Visi dan Misi BPPMI	78
4.1.1.2. Struktur Organisasi	78
4.1.2. Kegiatan di Masjid Istiqlal	80
4.1.3. Sumber Daya	81
4.1.3.1. Potensi SDM BPPMI	81
4.1.3.2. Profil Pegawai BPPMI	81
4.1.3.3. Sarana dan Prasarana Masjid Istiqlal	82
4.2. Hasil Penelitian	83
4.3. Uji Instrumen Penelitian	84
4.3.1. Uji Validitas	84
4.3.2. Uji Realibilitas	86

4.4. Analisis Statistik Deskriptif	87
4.4.1. Kompensasi	87
4.4.2. Disiplin Kerja	88
4.4.3. Budaya Organisasi	88
4.4.4. Kinerja	89
4.5. Uji Asumsi Klasik	89
4.5.1. Uji Normalitas	89
4.5.2. Uji Multikolinieritas	91
4.5.3. Uji Heteroskedastisitas	91
4.6. Analisis Regresi Berganda	93
4.6.1. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	94
4.6.2. Uji F (Uji Koefisien Regresi secara Simultan)	95
4.6.3. Uji t (Uji Koefisien Regresi secara Parsial)	96
4.7. Uji Korelasi antar Dimensi	97
4.8. Pembahasan dan Temuan	98
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	100
5.2. Saran	101
5.2.1. Badan Pelaksana Pengelola Masjid Istiqlal	102
5.2.2. Pemerintah	103
5.2.3. Jamaah	103
5.2.4. Penelitian Mendatang	103
DAFTAR PUSTAKA	105

LAMPIRAN

109

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

129



UNIVERSITAS
MERCU BUANA