

ABSTRACT

This research is to know the influence of transactional leadership and discipline work to the performance of employees. the object of this research is the employees of PT. Asia Petrocom Services located in Central Jakarta. This research was conducted towards the 45 respondents using a descriptive quantitative approach. Therefore, analysis of the data used is the analysis of the statistics in the form of multiple linear regression.

The results of this research show that partially and simultaneous, variable transactional leadership and discipline work influence on the performance of the employees of PT. Asia Petrocom Services in Central Jakarta. This is evidenced from the simultaneous test results (test F) and partial test results (test t) also show significant values of the two variables which support the hypothesis. Therefore the test results of this study stated that there was a simultaneous influence among variables of leadership and discipline work against the performance of the employees of PT. Asia Petrocom Services in Central Jakarta.

Keyword : Transactional Leadership, Discipline Work, Employee Performance PT.Asia Petrocom Services.



ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transaksional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. objek penelitian ini adalah karyawan PT. Asia Petrocom Services yang berlokasi di Jakarta Pusat. Penelitian ini dilakukan terhadap 45 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel kepemimpinan transaksional dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Asia Petrocom Services di Jakarta Pusat. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Asia Petrocom Services di Jakarta Pusat.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transaksional, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan PT. Asia Petrocom Services

