

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas rahmat dan karunia-Nya sehingga proposal tesis dengan judul “Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten, Tbk Cabang Hasyim Ashari” dapat terselesaikan. Proposal tesis ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercubuana.

Dalam penulisan proposal tesis ini, penulis mendapatkan banyak sekali bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, tanpa adanya bantuan dan dukungan tersebut tesis ini tidak terwujud. Untuk itu dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Program Pascasarjana, beserta segenap jajarannya.
2. Dra. Aty Herawati, M.Si. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.
3. Dr. Suharno Pawirosumarto, S.Kom, MM selaku Dosen Pembimbing yang senantiasa sabar dalam memberikan bimbingan dan tiada hentinya memotivasi agar segera dapat menyelesaikan tesis ini.
4. Keluarga saya, kedua orang tua saya, istri saya Ajeng Peni Hapsari dan Anak saya Andaru Raihan Pratama, kalian adalah inspirasi saya. Terima kasih telah sabar dan memberikan dukungan baik moril maupun materil serta doa kalian terutama untuk penyelesaian karya ilmiah ini.

5. Pihak manajemen PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat & Banten, Tbk Cabang Hasyim Ashari yang telah memberikan izin dan bantuan dalam proses penyusunan penelitian ini. Terutama untuk Bapak Ockie Castrena Yuliawan, tanpa bantuan dan dukungan dari bapak akan sulit bagi saya untuk menyelesaikan karya ilmiah ini.
6. Teman – teman di bank bjb Cabang Hasyim Ashari yang selalu mendukung dalam pembuatan karya ilmiah ini.
7. Teman – teman di MM Mercubuana kampus menteng yang juga selalu memberikan dukungan dan semangat serta doanya untuk saya.
8. Seluruh Dosen dan Pegawai Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana khususnya Jurusan Magister Manajemen Sumber Daya Manusia atas seluruh bantuannya selama saya menempuh pendidikan di Universitas Mercu Buana.

Saya menyadari sepenuhnya bahwa isi dari Tesis ini masih banyak kekurangan serta kelemahan baik dari segi teknik penyusunan maupun pembahasan materi. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan untuk memperbaiki kekurangan Tesis ini agar dapat disempurnakan pada penelitian selanjutnya.

Akhir kata, saya berharap penulisan tesis ini dapat bermanfaat bagi kalangan akademik maupun praktisi.

Jakarta, Desember 2018

Angga Estrio Pratama