

ABSTRACT

This study aim to identify and analyze the effect of competence, motivation and discipline on employee performance either partiality or simultaneously. This study uses research instrument such as questionnaires distributed to employee of PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten, Tbk. The sampling method used is the census because the number of employee only 50 people. The analytical method used is multiple linear regression analysis. The result showed that simultaneously (test F) the competence, motivation and discipline have a significant influence on employee performance. Partial test result show that the competence variables have a significant effect on the performance of employee PT. Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten. Motivation variables have a significant effect on the performance of employee PT. Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten. Discipline variables have a significant effect on the performance of employee PT. Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten.

Keywords : competence, motivation, discipline, employee performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh kompetensi, motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner yang disebarakan kepada para karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten, Tbk. Metode sampling yang digunakan adalah metode sensus karena jumlah karyawan hanya sebanyak 50 orang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitan menunjukkan bahwa secara simultan (uji F) kompetensi, motivasi dan disiplin memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa variabel kompetensi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten, Tbk. Variabel motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten, Tbk. Variabel Disiplin memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten, Tbk.

Kata kunci : Kompetensi, motivasi, disiplin, kinerja karyawan.

