

***The Relationship between Quality of Work Life and Aggressive Behavior of
Republic Indonesian Police Members***

Silvia Tri Herawati

ABSTRACT

The establishment of security and order in the community is considered very important for society. The purpose of this research is to make this research to create breakthroughs and solutions in solving the problem of quality of work life with the aggressiveness of members of the Police at the Dir Tahti Polda Metro Jaya. This study also aims to determine whether there is a relationship between the quality of work life with the aggressiveness of the police in the Dir Tahti Polda Metro Jaya and to find a picture of the quality of the work environment and the aggressiveness factors of members of the National Police in the Dir-Tahti Polda Metro Jaya. The variables in this study consist of the independent variable quality of work life which is symbolized by "x" which is the quality of work life and the dependent variable is aggressiveness with the symbol "y" which is aggressiveness. The sampling method using the Purposive Sampling technique (purposive sample) is a sampling technique with a certain weighing method. The researcher chooses the sample by selecting people who are competent with the research topic and taking samples intentionally from the entire population whose characteristics have been identified. The data analysis method uses simple regression coefficient calculation, which shows the value of the constant coefficient of 80.073 and the independent variable (X) of 0.574 so that the regression equation $Y = 80.073 + 0.562X$ is obtained. So it can be said that the quality of work life (X) has a positive effect on aggressiveness (Y). It can be concluded that the hypothesis proposed in this study, namely H_0 , was accepted. And as for the conclusion of this study is the influence of the quality of work life on the aggressiveness of Members of the Police Police Directorate for the Jakarta Police Precinct of 25.9%.

Keyword : Quality of Work Life, Aggressive, Police

Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Perilaku Agresivitas Anggota Polri

Silvia Tri Herawati

ABSTRAK

Terbentuknya keamanan dan ketertiban di tengah masyarakat dianggap sangat penting bagi masyarakat. Dilakukannya penelitian ini bertujuan menjadikan penelitian ini upaya menciptakan terobosan serta solusi dalam memecahkan masalah kualitas kehidupan kerja dengan agresivitas anggota Polisi di Dir Tahti Polda Metro Jaya. Penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan agresivitas Polisi di Dir Tahti Polda Metro Jaya serta mengetahui gambaran kualitas lingkungan kerja dan faktor agresivitas anggota Polri di Dir Tahti Polda Metro Jaya. Variabel dalam penelitian ini terdiri variabel bebas kualitas kehidupan kerja yang disimbolkan “x” yang merupakan kualitas kehidupan kerja dan variabel terikat agresivitas dengan simbol “y” yang merupakan agresivitas. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik Purposive Sampling (sampel bertujuan) merupakan teknik pengambilan sampel dengan cara penimbangan tertentu. Peneliti memilih sampel dengan memilih orang yang memiliki kompetensi dengan topik penelitian dan mengambil sampel secara sengaja dari keseluruhan populasi yang telah diidentifikasi karakteristiknya. Metoden analisis data menggunakan perhitungan koefisien regresi sederhana, yang menunjukkan nilai koefisien konsanta sebesar 80,073 dan variabel bebas (X) sebesar 0,574 sehingga diperoleh persamaan regresi $Y = 80,073 + 0,562X$. Maka dengan demikian dapat dikatakan bahwa kualitas kehidupan kerja (X) berpengaruh positif terhadap agresivitas (Y). Maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini yaitu H_0 diterima. Dan adapun kesimpulan dari penelitian ini adalah adanya pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap agresivitas Anggota Kepolisian Dir Tahti Polda Metro Jaya sebesar 25,9%.

Kata Kunci : Kualitas Kehidupan Kerja, Agresivitas, Polisi