

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of organizational commitment and job satisfaction on employee performance at PT. Dian Agung Sakti. Population in this research is employees at PT. Dian Agung Sakti. The sampling method used is simple random sampling with Slovin formula. With this method, the sample is directly selected from the population of 600 people and the chances of each member of the population to be sampled the same amount of 600 people, while the use of 86 samples obtained by using Slovin Formulas. Justification of researcher based on the fulfillment of respondent's requirement on the feasibility of questionnaire data for further data processing, the questionnaire data is feasible is data that has answer for each statement submitted and not outlier. Method of collecting primary data in the form of questionnaire by using Likert scale. Validity and reliability testing using pearson product moment test and Cronbach Alpha statistics. The method of analysis to answer the hypothesis using multiple linear regression. Result of research indicate Organization commitment and job satisfaction simultaneously have positive and significant effect to employee performance. Partially organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance, while job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance. The highest inter-dimensional correlation is the Affective commitment dimension on organizational commitment variable to the working knowledge dimension on the performance variable. A high affective commitment of employees in performing the assigned tasks will improve their working knowledge so that the assigned tasks can be guaranteed according to the plan and rules applicable

Keywords: organizational commitment, job satisfaction, Employee Performance

MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan Kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Dian Agung Sakti. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan di PT. Dian Agung Sakti . Metode sampling yang digunakan yaitu *simple random sampling* dengan rumus Slovin. Dengan metode ini, sampel dipilih langsung dari populasi berjumlah 600 orang dan besar peluang setiap anggota populasi untuk menjadi sampel sama besar.berjumlah 600 orang, sedangkan penggunaan 86 sampel didapatkan dengan menggunakan Rumus Slovin. Justifikasi peneliti berdasarkan pemenuhan persyaratan jawaban responden atas kelayakan data kuesioner untuk dilakukan pengolahan data lebih lanjut, data kuesioner yang layak adalah data yang memiliki jawaban untuk setiap pernyataan yang diajukan dan tidak *outlier*. Metode pengumpulan data primer berupa kuesioner dengan menggunakan skala Likert. Pengujian validitas dan reliabilitas menggunakan uji pearson product moment dan statistik Cronbach Alpha. Metode analisis untuk menjawab hipotesis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan komitmen Organisasi dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Korelasi antar dimensi yang paling tinggi yaitu dimensi komitmen Afektif pada variabel komitmen organisasi terhadap dimensi pengetahuan kerja pada variabel kinerja. Komitmen afektif karyawan yang tinggi dalam melakukan tugas yang diberikan akan meningkatkan pengetahuan kerja nya sehingga tugas yang diberikan dapat terjamin sesuai rencana dan aturan yang berlaku.

Kata kunci: komitmen organisasi, kepuasan kerja, Kinerja Karyawan

MERCU BUANA