

2.2 Penelitian Terdahulu.....	49
2.3 Kerangka Pemikiran.....	55
2.4 Hipotesis.....	57

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian.....	59
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	59
3.2.1 Definisi Operasional.....	59
3.2.2 Pengukuran Variabel.....	60
3.3 Populasi dan Sampel.....	63
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	63
3.5 Metode Analisis Data.....	64
3.5.1 Uji Instrumen.....	64
3.5.1.1 Uji Validitas.....	64
3.5.1.2 Uji Reliabilitas.....	64
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	65
3.5.2.1 Uji Normalitas.....	65
3.5.2.2 Uji Multikolinearitas.....	66
3.5.2.3 Uji Heterokedastisitas.....	67
3.5.3 Regresi Linear Berganda.....	67
3.5.3.1 Uji F.....	68
3.5.3.2 Uji T.....	68
3.5.3.3 Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	69
3.5.3.4 Uji Analisis Korelasi Antar Dimensi.....	69

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Organisasi.....	71
4.1.1 Sejarah Singkat Organisasi.....	71
4.1.2 Visi dan Misi.....	72
4.1.3 Lingkup Kerja.....	76
4.1.4 Struktur Organisasi.....	76
4.1.5 Sumber Daya.....	82
4.1.6 Proses/Kegiatan Fungsi Organisasi.....	85
4.2 Hasil Penelitian.....	85
4.2.1 Gambaran Karakteristik Responden.....	86
4.2.1.1 Jenis Kelamin Responden.....	86
4.2.1.2 Tingkat Usia Responden.....	87
4.2.1.3 Tingkat Pendidikan Terakhir Responden.....	88
4.2.1.4 Masa Kerja Responden.....	88
4.2.1.5 Golongan.....	89
4.2.1.6 Jabatan Responden.....	90
4.2.2 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	90
4.2.3 Hasil Uji Instrumen.....	91

4.2.3.1 Hasil Uji Validitas.....	91
4.2.3.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	94
4.2.4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	95
4.2.4.1 Hasil Uji Normalitas	95
4.2.4.2 Hasil Multikolinearitas	96
4.2.4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	97
4.2.5 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	97
4.2.5.1 Hasil Koefisien Determinasi (R ²).....	99
4.2.5.2 Hasil Uji F.....	100
4.2.5.3 Hasil Uji T.....	101
4.2.5.4 Matriks Korelasi Antar Dimensi.....	104
4.3 Pembahasan.....	108
4.3.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Aparat Pengawasan Intern Pemerintah Kabupaten Bekasi.....	108
4.3.2 Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Aparat Pengawasan Intern Pemerintah Kabupaten Bekasi.....	109
4.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparat Pengawasan Intern Pemerintah Kabupaten Bekasi.....	111
4.3.4 Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparat Pengawasan Intern Pemerintah Kabupaten Bekasi	112
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	114
5.2 Saran.....	115
DAFTAR PUSTAKA.....	121
LAMPIRAN.....	126