

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
b. Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia	13

c.	Fungsi – Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.	Stres Kerja	17
a.	Pengertian Stres Kerja.....	17
b.	Dampak Stres Stres Kerja	18
c.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Stres Kerja	19
d.	Dimensi dan Indikator Stres Kerja.....	19
3.	Beban Kerja	21
a.	Pengertian Beban Kerja	21
b.	Faktor – Faktor Beban Kerja	22
c.	Dimensi dan Indikator Beban Kerja	23
4.	<i>Time Demands of Work</i>	24
a.	Pengertian <i>Time Demands of Work</i>	24
b.	Dimensi dan Indikator <i>Time Demands of Work</i>	24
c.	Pengaturan Jam Kerja	25
5.	<i>Turnover Intention</i>	27
a.	Pengertian <i>Turnover Intention</i>	27
b.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi <i>Turnover Intention</i>	28
c.	Dimensi dan Indikator <i>Turnover Intention</i>	30
B.	Penelitian Terdahulu	32
C.	Rerangka Pemikiran dan Hipotesis	35
1.	Rerangka Pemikiran	35
2.	Pengembangan Hipotesis.....	36
a.	Pengaruh Stres Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i>	36

b. Pengaruh Beban Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i>	38
c. Pengaruh <i>Time Demands of Work</i> terhadap <i>Turnover Intention</i>	38

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	40
1. Waktu penelitian	40
2. Tempat Penelitian	40
B. Desain Penelitian	40
C. Definisi dan Operasional Variabel	41
1. Definisi Variabel	41
2. Operasional Variabel	42
D. Skala Pengukuran	44
E. Populasi dan Sampel	44
1. Populasi Penelitian	44
2. Sampel Penelitian	45
F. Teknik Pengumpulan Data	45
G. Jenis Data	46
H. Metode Analisis Data	47
1. Statistik Deskriptif	47
a. Uji Validitas	47
b. Uji Reliabilitas	47
c. Uji Normalitas	49
d. Uji Multikolonieritas	49

e. Uji Heteroskedastisitas	50
f. Koefisien Determinasi (R^2)	51
g. Uji Signifikan Simultan (Uji F)	51
h. Uji Signifikan Parsial (<i>t-test</i>)	52

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	53
1. Tempat dan Waktu Penelitian	53
2. Karakteristik Responden	54
B. Statistik Deskriptif	56
C. Hasil Uji Validitas Data	60
1. Hasil Uji Validitas	60
2. Hasil Uji Reliabilitas	63
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	64
1. Hasil Uji Normalitas	64
2. Hasil Uji Multikolonieritas	65
3. Hasil Uji Heterokedastisitas	66
E. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	67
F. Hasil Uji Hipotesis	69
1. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	69
2. Hasil Uji Ketepatan Model (Uji F)	70
3. Hasil Uji Signifikan Parsial (Uji t)	71
G. Pembahasan Hasil Penelitian	73
1. Pengaruh stres kerja terhadap <i>turnover intention</i>	73

2. Pengaruh beban kerja terhadap <i>turnover intention</i>	74
3. Pengaruh <i>time demands</i> terhadap <i>turnover intention</i>	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	76
B. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN	

