

**Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Rangka
Efektivitas Pengendalian Internal Perusahaan
(Studi Kasus PT. Daya Guna Motor Indosnesia)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan
Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas Mercu Buana
Jakarta**



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

NAMA : Fetty Prassyaningsih

NIM : 43215120238

**Program Studi Akuntansi
FALKUTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2021**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fetty Prassyaningsih

NIM : 43215120238

Program Studi : S1 Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 9 Agustus 2021



Fetty Prassyaningsih

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Fetty Prassyaningsih
NIM : 43215120238
Program Studi : S1 Akuntansi
Judul Skripsi : Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Rangka Efektivitas Pengendalian Internal Perusahaan (Studi Kasus PT. Daya Guna Motor Indonesia)
Tanggal Sidang : 22 September 2021

Disahkan oleh :

Pembimbing



Lucky Nugroho, SE., MM., M.Ak

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.

Ketua Program Studi S1 Akuntansi



Dr. Hari Setiyawati, Ak., M.Si., CA

LPTA 09210557



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran sistem informasi akuntansi pada penggajian dalam rangka efektivitas pengendalian internal perusahaan di PT. Daya Guna Motor Indonesia, mulai dari aktivitas dalam pengendalian internal dalam melakukan proses sistem penggajian karyawan sampai dengan laporan yang dihasilkan dari sistem penggajian ini. Penelitian ini mengambil objek penelitian di PT. Daya Guna Motor Indonesia yang bergerak di bidang otomotive.

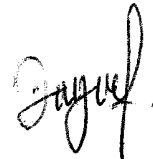
Metode pengumpulan data ini menggunakan observasi, wawancara dan laporan dari hasil sistem penggajian yang ada di PT. Daya Guna Motor Indonesia. Teknik analisa diskriptif yaitu teknik analisa dengan cara pengumpulan, penyusunan dan penyajian dalam proses aktivitas sistem informasi akuntansi penggajian karyawan. Dokumen yang digunakan, catatan akuntansi terkait, laporan yang dihasilkan dan fungsi-fungsi yang terkait dengan sistem informasi akuntansi penggajian dan kemudian dilakukan evaluasi apakah sistem informasi akuntansi penggajian yang diterapkan di PT. Daya Guna Motor Indonesia sudah berjalan dengan efektif dan efisien dalam proses penggajian.

Hasil penelitian pada PT. Daya Guna Motor Indonesia menunjukkan bahwa penerapan sistem informasi penggajian dalam rangka efektivitas pengendalian internal perusahaan pada PT. Daya Guna Motor Indonesia sudah cukup efektif karena sudah sesuai teori yang ada dengan proses sistem informasi penggajian yang sudah diterapkan di perusahaan. Sedangkan kelemahannya ada pada fungsi yang terkait yaitu belum adanya pemisahan tugas secara posisi di payroll dengan HRD.

Kata kunci : Sistem Informasi akuntansi, Pengendalian Internal, Penggajian.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi banyak orang.

Jakarta, 09 Agustus 2021



Fetty Prassyarningsih

DAFTAR ISI

	Halaman
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	5
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	5
1. Tujuan Penelitian	5
2. Kontribusi Penelitian.....	5
 BAB II LANDASAN TEORI	
A. Pengertian Sistem Informasi, Dan sistem informasi Akuntansi. 7	7
1. Pengertian Sistem	7
2. Pengertian Informasi	10
3. Pengertian Sistem Informasi.....	12

4. Pengertian Akuntansi	14
5. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	15
6. Pengertian Gaji	16
B. Sistem Akuntansi Penggajian.....	16
1. Pengertian sistem Akuntansi Penggajian	16
2. Fungsi-Fungsi yang Terkait Dalam Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	17
3. Dokumen yang terkait dalam Sistem Akuntansi Penggajian..	19
4. Catatan Akuntansi yang digunakan dalam Sistem Informasi Penggajian	20
5. Prosedur dalam Sistem Informasi Penggajian	20
C. Pengendalian Internal (Internal Control).....	22
1. Pengertian Pengendalian Internal.....	22
2. Unsur-unsur Pengendalian Internal.....	23
D. Penelitian Terdahulu.....	25
E. Rerangka Pemikiran.....	29

BAB III METODELOGI PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	31
B. Jenis Penelitian	31
C. Objek Penelitian.....	32
D. Teknik Pengumpulan Data.....	32
E. Jenis Data.....	33
F. Metode Analisis Data.....	34

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum perusahaan.....	35
1. Profil PT. Daya Guna Motor Indonesia.....	35
2. Visi dan Missi PT. Daya Guna Motor Indonesia	35
3. Struk organisasi PT. Daya Guna Motor Inodesia	36
B. Bagan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pegawai.....	41
C. Bagan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pegawai.....	41
D. Hasil Pembahasan dan Penelitian.....	44
1. Hasil Penelitian.....	44
1.1 Fungsi-Fungsi Yang Terkait.....	44
1.2 Dokumen Yang Digunakan.....	45
1.3 Catatan Akuntansi Yang Digunakan.....	46
1.4 Prosedur Yang Membentuk Sistem Akuntansi Penggajian...	47
1.5. Pengendalian Internal.....	47
1.6 Tabulasi Wawancara.....	49
E. Pembahasan.....	53

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....	59
B. Saran.....	60

DAFTAR PUSTAKA.....	61
----------------------------	-----------

LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	65
-------------------------------	-----------

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Penelitian Terdahulu.....	25
4.1	Perbandingan dengan Teori Fungsi.....	44
4.2	Perbandingan dengan Teori Dokumen.....	45
4.3	Perbandingan dengan Teori Catatan	46
4.4	Perbandingan dengan Teori Jaringan Prosedur.....	47
4.5	Tabulasi Wawancara	49
4.6	Tabulasi Hasil Wawancara.....	50
4.7	Hasil Temuan Kelemahan.....	53



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Kerangka Penelitian.....	30
4.1	Struktur Organisasi Perusahaan.....	37
4.1	Flowchart Sistem Informasi Penggajian.....	41



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR LAMPIRAN

No	Keterangan	Halaman
Lampiran 1	Permohonan Ijin Penelitian.....	66
Lampiran 2	Surat Keterangan.....	67
Lampiran 3	Absensi pegawai	68
Lampiran 4	Daftar Rekap Absensi	70
Lampiran 5	Slip Gaji	71
Lampiran 6	Pedoman Wawancara	72
Lampiran 7	Transkrip Wawancara	73



UNIVERSITAS
MERCU BUANA