

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PERNYATAAN SIDANG SARJANA	iii
PENGESAHAN SKRIPSI	iv
LEMBAR PENGESAHAN SIDANG SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR.ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan masalah.....	7
1.3 Tujuan penelitian	7
1.4 Manfaat penelitian	8
BAB II	9
LANDASAN TEORI	9
2.1 <i>Work life balance</i>	9
2.1.1 Definisi <i>Work life balance</i>	9
2.1.2 Dimensi-dimensi <i>Work life balance</i>	11
2.1.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi <i>Work life balance</i>	12
2.2 <i>Work engagement</i>	13
2.2.1 Definisi <i>Work engagement</i>	13
2.2.2 Dimensi-dimensi <i>Work engagement</i>	14
2.2.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi <i>Work engagement</i>	16
2.3 Resiliensi	18
2.3.1 Definisi Resiliensi	18
2.3.2 Dimensi-dimensi Resiliensi	19
2.3.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Resiliensi	20
2.4 Kepolisian RI.....	21
2.2.1 Definisi Kepolisian RI	21

2.2.2 Definisi Polda Metro Jaya	21
2.5 Penelitian sebelumnya	22
2.6 Dinamika penelitian.....	24
2.7 Kerangka berpikir	25
2.8 Hipotesis penelitian	25
BAB III.....	26
METODOLOGI PENELITIAN	26
3.1 Metode penelitian	26
3.2 Definisi operasional variabel	26
3.2.1 <i>Work life balance</i>	26
3.2.2 <i>Work engagement</i>	27
3.2.3 Resiliensi	27
3.3 Populasi dan sampel	28
3.3.1 Populasi	28
3.3.2 Sampel	29
3.3.3 Karakteristik sampel	30
3.4 Teknik <i>sampling</i>	30
3.5 Teknik pengumpulan data	31
3.6 Metode analisis data	34
BAB IV	35
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Karakteristik responden.....	35
4.1.1 Deskripsi umum responden	35
4.1.2 Profil responden.....	35
4.1.3 Uji konstruk validitas.....	39
4.1.4 Uji reliabilitas	39
4.1.5 Uji asumsi klasik	41
4.1.5.1 Hasil uji normalitas	41
4.1.6 Deskripsi data	43
4.2 Hasil pengujian hipotesis.....	45
4.3 Analisis tambahan	47

4.3.1 Uji Independent-Samples T Test	47
4.3.2 Uji One-Way Anova	47
4.3.3 Hasil Pembahasan Penelitian.....	48
BAB V.....	51
PENUTUP.....	51
KESIMPULAN DAN SARAN.....	51
5.1 Kesimpulan.....	51
5.2 Keterbatasan	51
5.3 Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	53

