

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN SIDANG SKRIPSI.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1. Manfaat Teoritis.....	6
1.4.2. Manfaat Praktis.....	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1 Kinerja Guru.....	8
2.1.1 Definisi Kinerja Guru.....	8
2.1.2 Dimensi Kinerja Guru.....	9
2.1.3 Indikator Kinerja Guru.....	10
2.2 Motivasi Berprestasi.....	10

2.2.1	Definisi Motivasi Berprestasi.....	10
2.2.2	Dimensi Motivasi berprestasi.....	12
2.2.3	Indikator Motivasi Berprestasi.....	12
2.3	Disiplin Kerja.....	12
2.3.1	Definisi Disiplin Kerja.....	12
2.3.2	Tujuan Disiplin Kerja.....	14
2.3.3	Indikator Disiplin Kerja.....	14
2.3.4	Teknik-Teknik Disiplin Kerja.....	15
2.3.5	Absensi <i>Finger Print</i>	16
2.4	Penelitian Terdahulu.....	18
2.5	Kerangka Berpikir.....	21
2.6	Hipotesis.....	23
BAB III METODE PENELITIAN.....		24
3.1	Desain Penelitian.....	24
3.2	Definisi Operasional Variabel.....	24
3.3	Populasi dan Sampel.....	25
3.4	Jadwal Penelitian.....	26
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.5.1	Alat Ukur Kinerja Guru.....	27
3.5.2	Alat Ukur Motivasi Berprestasi.....	28
3.5.3	Alat Ukur Disiplin Kerja.....	29
3.6	Validitas dan Reliabilitas.....	30
3.7	Teknik Analisis Data.....	31
3.7.1	Uji normalitas.....	31
3.7.2	Uji Hipotesis.....	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		33
4.1	Deskripsi Umum Subjek Penelitian.....	33
4.2	Kuesioner Penelitian.....	33

4.3	Hasil Uji Reliabilitas dan Hasil Uji Validitas.....	34
4.3.1	Hasil Uji Validitas.....	34
4.3.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	37
4.4	Hasil Uji Normalitas.....	37
4.5	Hasil Analisis Deskriptive.....	38
4.6	Hasil Uji Hipotesis.....	40
4.7	Pembahasan.....	42
4.7.1	Hubungan Motivasi Berprestasi dengan Kinerja Guru.....	42
4.7.2	Hubungan Disiplin kerja pada Penggunaan Abesensi Finger Print.....	44
4.7.3	Hubungan Motivasi Berprestasi dengan Disiplin Kerja guru pada penggunaan absensi <i>finger print</i>	45

BAB V PENUTUP

5.1	Kesimpulan.....	47
5.2	Keterbatasan.....	47
5.3	Saran.....	48

DAFTAR PUSTAKA.....	49
---------------------	----

LAMPIRAN.....	53
---------------	----