

**THE RELATIONSHIP BETWEEN ACHIEVEMENT MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE IN THE USE OF *FINGER PRINT* ABSENTION ON TEACHER PERFORMANCE IN SMAN 1 BATURETNO WONOGIRI REGENCY**

**Tika Dwi Murti**

**46115010067**

**[dwimurtitika@gmail.com](mailto:dwimurtitika@gmail.com)**

**ABSTRACT**

This study aims to determine whether there is a relationship between achievement motivation and work discipline on the use of *finger print* attendance on teacher performance in SMatur 1 Baturetno, Wonogiri Regency. This research was conducted on 71 people who were all used as research subjects. The sampling method used is incidental sampling which is included in the non-probability sampling technique, while the data collection method used is using a questionnaire. The results show that achievement motivation significantly influences performance with a hypothesis value of 0,000 ( $P < 0.05$ ). Work discipline on the use of fingerprints has a significant effect on teacher performance with a hypothesis value of 0.050 ( $P < 0.05$ ). So it can be concluded that achievement motivation and work discipline on the use of fingerprint attendance have a significant value on the performance of teachers in SMAN 1 Baturetno, Wonogiri Regency.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

*Keywords : Teacher Performance, Achievement Motivation, Work Dicipline, Finger Print.*

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI BERPRESTASI DAN DISIPLIN KERJA PADA  
PENGUNAAN ABSENSI *FINGER PRINT* DENGAN KINERJA GURU DI SMAN 1  
BATURETNO KABUPATEN WONOGIRI**

**Tika Dwi Murti**

**46115010067**

**[dwimurtitika@gmail.com](mailto:dwimurtitika@gmail.com)**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan motivasi berprestasi dan disiplin kerja pada penggunaan absensi *finger print* dengan kinerja guru di SMAN 1 Baturetno Kabupaten Wonogiri. Penelitian ini dilakukan terhadap 71 orang yang seluruhnya dijadikan subjek penelitian. Metode sampling yang digunakan adalah incidental sampling yang termasuk dalam teknik *non-probability sampling*, sedangkan metode pengumpulan data yang digunakan yaitu menggunakan kuesioner. Hasil menunjukkan bahwa motivasi berprestasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja dengan nilai hipotesis 0,000 ( $P < 0,05$ ). Disiplin kerja pada penggunaan absensi sidik jari (*finger print*) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja guru dengan nilai hipotesis 0,050 ( $P < 0,05$ ). Sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi berprestasi dan disiplin kerja pada penggunaan absensi sidik jari (*finger print*) memiliki nilai yang signifikan terhadap kinerja guru di SMAN 1 Baturetno Kabupaten Wonogiri.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Kata Kunci : Kinerja guru, Motivasi Berprestasi, Disiplin kerja, Absensi *Finger Print*.