

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN
KOMPENSASITERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada Karyawan PT Jaya Mimika Lestari)

SKRIPSI



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Nama : Mayang Meliana

NIM : 43117110478

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2021

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DA
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada Karyawan PT Jaya Mimika Lestari)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercubuana
Jakarta



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Nama : Mayang Meliana

Nim : 43117110478

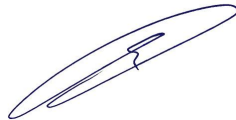
**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2021**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Mayang Meliana
NIM : 43117110478
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Jaya Mimika Lestari)
Tanggal Sidang : 7 Oktober 2021

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Setyo Riyanto, SE., MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA 10210664



Please Scan QRCode to Verify

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mayang Meliana

Nim : 43117110478

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai saksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 27 Agustus 2021



Mayang Meliana
NIM : 43117110478

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Jaya Mimika Lestari. Populasi dalam penelitian ini adalah 100 karyawan PT Jaya Mimika Lestari. Sampel yang dipergunakan sebanyak 100 karyawan. Metode penarikan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Partial Least Square*. Penelitian ini membuktikan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan kompensasi tidak berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Motivasi, Kompensasi dan Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work discipline, motivation and compensation on the performance of employees of PT Jaya Mimika Lestari. The population in this study were 100 employees of PT Jaya Mimika Lestari. The sample used is 100 employees. Sampling method using a saturated sample technique. Methods of data collection using survey methods, with the research instrument is a questionnaire. Data analysis method using Partial Least Square. This study proves that work discipline has a positive and significant effect on employee performance, motivation has a positive and significant effect on employee performance, while compensation has no and significant effect on employee performance.

Keywords: Work Discipline, Motivation, Compensation and Employee Performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini dengan judul “PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN KOMPENSASI (Studi pada Karyawan PT Jaya Mimika Lestari)” skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal ini terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, M.Si selaku Rektor Universitas Mercu Buana, Jakarta.
2. Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana, Jakarta.
3. Bapak Dr. H. Sonny Indrajaya, MM selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Jakarta
4. Bapak Dr. Setyo Riyanto, SE, MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat kepada penulis sehingga skripsi ini dapat selesai.

5. Seluruh Dosen dan Staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya yang telah diberikan kepada kami
6. Kepada mama dan kakek yang selalu memberikan dukungan semangat dan doa untuk kesuksesan penulis. Sehingga penulis dapat mampu menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
7. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB Universitas Mercu Buana Angkatan 2017 yang selalu memberi semangat dan motivasi semasa pembuatan skripsi.
8. Kepada Nur iis Ramadanty, Atika, Nurul Hasanah, Siti Khofifah dan Yuli Antika yang telah membantu penulis serta menyemangati penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Seluruh Karyawan PT Jaya Mimika Lestari yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
10. *Last but not least, I wanna thank me, I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me fot having no days off, I wanna thank me for never quitting, for just being me at all times.*

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga proposal ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam proposal ini.

Jakarta, 27 Agustus 2021



Mayang Meliana



DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
ABSTRAK	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kontribusi Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	11
A. KAJIAN PUSTAKA	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2. Kinerja Karyawan.....	18
3. Disiplin Kerja	22
4. Motivasi	27
5. Kompensasi	31
B. Pengembangan Hipotesis.....	36
1. Penelitian Terdahulu	36
2. Kerangka Konseptual.....	44
3. Pengembangan Hipotesis	45
BAB III METODE PENELITIAN	49
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	49
B. Desain Penelitian.....	49
C. Definisi dan Operasional Variabel	50
1. Definisi Variabel.....	50

2. Definisi Variabel Operasional	52
D. Skala Pengukuran Variabel	54
E. Populasi dan Sampel	55
F. Teknik Pengumpulan Data	56
G. Metode Analisis Data	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	61
A. Gambaran Umum Lokasi atau Obyek Penelitian.....	61
1. Sejarah Singkat PT Jaya Mimika Lestari	61
2. Visi dan Misi Perusahaan.....	62
B. Analisis Deskriptif	62
1. Deskripsi Responden	62
2. Deskripsi Variabel	65
C. Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	71
1. Evaluasi Measurement (<i>Outer Model</i>).....	71
2. Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>).....	80
D. Pembahasan Hasil Penelitian	83
1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	83
2. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	84
3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	86
A. Kesimpulan	86
B. Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	94

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
Tabel 1.1	Data Kinerja Perusahaan PT Jaya Mimika Lestari.....	2
Tabel 1.2	Laporan Kehadiran Karyawan.....	4
Tabel 1.3	Hasil Kuesioner Pra Survey.....	7
Tabel 2.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	37
Tabel 3.1	Operasional Variabel.....	52
Tabel 3.2	Skala Penelitian Kuesioner.....	55
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis.....	63
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	63
Tabel 4.3	Deskripsi Responden Pendidikan Terakhir.....	64
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	65
Tabel 4.5	Variabel Disiplin Kerja.....	66
Tabel 4.6	Variabel Motivasi Kerja.....	68
Tabel 4.7	Variabel Kompensasi.....	69
Tabel 4.8	Variabel Kinerja Karyawan.....	70
Tabel 4.9	Hasil Pengujian Covergent Validity.....	72
Tabel 4.10	Hasil Pengujian Convergent Validity (Modifikasi).....	74
Tabel 4.11	Hasil Pengujian Discriminant Validity (Formel Larcker Criterium).....	76
Tabel 4.12	Uji Discriminant Validity (Cross Loading).....	76
Tabel 4.13	Hasil Pengujian Average Variance Extracted (AVE).....	78
Tabel 4.14	Hasil Pengujian Composite Reliability.....	79
Tabel 4.15	Hasil Pengujian Cronbach Alpha	79
Tabel 4.16	Nilai R-Square.....	80
Tabel 4.17	Hasil Pengujian Hipotesis.....	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
Gambar 1. 1	Grafik Data Kinerja Perusahaan.....	3
Gambar 2. 1	Kerangka Konseptual Penelitian.....	45
Gambar 4. 1	Hasil Algorithm PLS.....	73
Gambar 4. 2	Hasil Algorithm PLS (Modifikasi).....	75
Gambar 4. 3	Hasil Uji Boostrappin.....	83



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner.....	94
Lampiran 2 Hasil Rekapitulasi Kuesioner	99
Lampiran 3 Hasil Jawaban Responden	102
Lampiran 4 Hasil Pengolahan Data	114



UNIVERSITAS
MERCU BUANA