

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA  
(Studi pada Kantor Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan)

SKRIPSI



PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCUBUANA

JAKARTA

2021

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA  
(Studi pada Kantor Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen  
Universitas Mercu Buana Jakarta



## **SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI**

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Ganang Agung Cahyono

NIM : 43116110229

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini hasil murni karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).



Ganang Agung Cahyono  
43116110229

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Ganang Agung Cahyono

NIM : 43116110229

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan  
Terhadap Efektivitas Kerja (Studi pada Kantor Direktorat Jenderal  
Perimbangan Keuangan)

Tanggal Lulus Ujian : 7 April 2021

Disahkan oleh:

Pembimbing



Hasan Nuryadi, M.Ec,B.Sc

Tanggal: 19 April 2021

Ketua Penguji



Dr. Nia Kusuma Wardhani,

S. Kom, MM

Tanggal: 19 April 2021

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE., M.Si.

Tanggal: 7 Mei 2021

Ketua Program Studi S1

Manajemen



Dr. Daru Asih. M.Si

Tanggal: 7 Mei 2021

## **ABSTRAK**

Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik perlu dibarengi dengan efektivitas kerja yang optimal, namun di Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan efektivitas kerja belum optimal hal tersebut ditunjukan dengan target realisasi anggaran yang tidak tercapai sesuai target yang sudah ditetapkan. Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap efektivitas kerja pada kantor Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan. Penelitian ini dilakukan terhadap 85 responden dengan menggunakan pendekatan kuantitatif assosiatif. Analisis data yang dilakukan adalah outer model dan inner model menggunakan *Partial Least Square* (PLS) 3.0. Hasil penelitian ini menunjukan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Efektivitas Kerja.



## **ABSTRACT**

*The realization of a good governance needs to be accompanied by an optimum work effectiveness, in the Directorate General of Fiscal Balance has not been achieved yet. This is indicated by the budget realization number which was below the target set. This research is to know the influence of the influence of work discipline, work motivation and work effectiveness leadership style at the Directorate General of Fiscal Balance by using a quantitative descriptive approach. This research was conducted towards the 85 respondents using a quantitative approach assosiatif. The Data analysis use are outer and inner model, using Partial Least Square (PLS) 3.0. The results of this study indicate that the The results showed a work discipline positive effect and significantly to the effectiveness of work, work motivation positive effect and significantly to the effectiveness of work, and leadership style positive effect and significantly to the effectiveness of work.*

*Keywords:* Work Discipline, Work Motivation, Leadership Style, Work Effectiveness.



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA (Studi pada Kantor Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan)”**. Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Mercu Buana.

Penyusunan Skripsi ini tentunya tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ngadino Surip, M.S, selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana
3. Dr. Daru Asih, M.Si selalu kepala program studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana
4. Hasan Nuryadi, M.Ec,B.Sc, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semngat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
5. Teristimewa untuk istriku Eni Uswanti, anak kesayangan Gea dan Ghanidra serta seluruh keluarga besar yang telah memberikan semangat, doa, dukungan

moral serta memberikan semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Seluruh Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencerahkan seluruh ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami.
7. Seluruh teman-teman Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan yang sudah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian saya.
8. Bapak dan Ibu di bagian Staff Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang sudah membantu pada urusan administrasi selama penulis kuliah.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak dalam perbaikan skripsi ini. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 7 April 2021



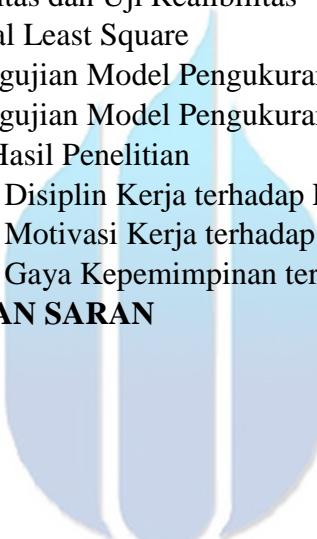
Ganang Agung Cahyono

## DAFTAR ISI

Halaman

<b>HALAMAN JUDUL</b>	i
<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI</b>	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b>	iii
<b>ABSTRAK</b>	iv
<b>ABSTRACT</b>	v
<b>KATA PENGANTAR</b>	vi
<b>DAFTAR ISI</b>	viii
<b>DAFTAR TABEL</b>	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	xi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b>	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kontribusi Penelitian	8
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b>	9
A. Kajian Pustaka	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Disiplin Kerja	13
3. Motivasi Kerja	16
4. Gaya Kepemimpinan	20
5. Efektivitas Kerja	25
6. Penelitian Terdahulu	32
B. Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	39
1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Kerja	39
2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Efektivitas Kerja	40
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Efektivitas Kerja	40
4. Kerangka Pemikiran	41
5. Hipotesis	42
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	43
A. Tempat dan Waktu Penelitian	43
B. Desain Penelitian	43
C. Definisi Variabel dan Operasional Variabel	44
1. Definisi Variabel	44
2. Operasional Variabel	45
D. Skala Pengukuran Variabel	47
E. Populasi dan Sampel Penelitian	48
1. Populasi Penelitian	48
2. Sampel Penelitian	48
F. Metode Pengumpulan Data	49

1. Observasi	49
2. Kuesioner / angket	50
G. Metode Analisis Data	50
1. Uji Instrumen	50
2. PLS (Partial Least Square)	51
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	<b>56</b>
A. Analisis Deskriptif	56
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	56
2. Deskripsi Responden	60
3. Deskripsi Variabel	62
B. Uji Instrumen	68
1. Uji Validitas dan Uji Realibilitas	68
C. Analisis Partial Least Square	70
1. Hasil Pengujian Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> )	70
2. Hasil Pengujian Model Pengukuran ( <i>Inner Model</i> )	80
D. Pembahasan Hasil Penelitian	86
1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Kerja	86
2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Efektivitas Kerja	87
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Efektivitas Kerja	88
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>	<b>90</b>
A. Simpulan	90
B. Saran	90
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	<b>92</b>
<b>LAMPIRAN</b>	<b>99</b>


  
**UNIVERSITAS**  
**MERCU BUANA**

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
1. 1	Realisasi Anggaran Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan Tahun Anggaran 2019	3
1. 2	Pra Survei Efektivitas Kerja	4
2. 1	Penelitian Terdahulu	33
3. 1	Operasional Variabel	45
3. 2	Skala Pengukuran Sikap	48
3. 3	Evaluasi Model Dalam PLS – SEM	52
4. 1	Karakteristik Responden	60
4. 2	Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	63
4. 3	Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	64
4. 4	Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan	65
4. 6	Uji Instrument Penelitian	69
4. 7	Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	72
4. 8	Hasil Uji Convergent Validity (Modifikasi 1)	74
4. 9	Hasil Uji Discriminant Validity – Fornell Larcker Criterion	75
4. 10	Hasil Uji Convergent Validity (Modifikasi 2)	76
4. 11	Hasil Average Variance Extracted (AVE)	77
4. 12	Hasil Uji Discriminant Validity – Fornell Larcker Criterion	78
4. 13	Hasil Uji Discriminant Validity – Cross Loadings	78
4. 14	Hasil Uji Construct Reliability	80
4. 15	Hasil Uji Koefisien Determinasi	81
4. 16	Hasil Uji f Square	82
4. 17	Hasil Uji Predictive relevance (Q <sub>2</sub> )	82
4. 18	Hasil Uji Model Fit	83
4. 19	Hasil Uji Hipotesis	85

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2. 1	Kerangka Pemikiran	41
4. 1	Struktur Organisasi Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan.	59
4. 2	Hasil Uji Convergent Validity	71
4. 3	Hasil Uji Convergent Validity (Modifikasi 1)	73
4. 4	Hasil Uji Convergent Validity (Modifikasi 2)	76
4. 5	Hasil Pengujian Bootstrapping	85



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuesioner Penelitian	99
2	Data Penelitian	105
3	Hasil Pengujian SPSS Validitas Disiplin Kerja	109
4	Hasil Pengujian SPSS Validitas Motivasi Kerja	110
5	Hasil Pengujian SPSS Validitas Gaya Kepemimpinan	111
6	Hasil Pengujian SPSS Validitas Efektivitas Kerja	112
7	Hasil Pengujian SPSS Reliabilitas Disiplin Kerja	113
8	Hasil Pengujian SPSS Reliabilitas Motivasi Kerja	113
9	Hasil Pengujian SPSS Reliabilitas Gaya Kepemimpinan	113
10	Hasil Pengujian SPSS Reliabilitas Efektivitas Kerja	113
11	Hasil Perhitungan Mean	114
12	Hasil Uji Convergent Validity	115
13	Hasil Uji Convergent Validity (Modifikasi 1)	117
14	Hasil Uji Discriminant Validity – Fornell Larcker Criterion	119
15	Hasil Uji Convergent Validity (Modifikasi 2)	119
16	Hasil Average Variance Extracted (AVE)	120
17	Hasil Uji Discriminant Validity – Fornell Larcker Criterion (Modifikasi 2)	121
18	Hasil Uji Discriminant Validity – Cross Loadings	121
19	Hasil Uji Construct Reliability	122
20	Hasil Uji Koefisien	122
21	Hasil Uji f Square	123
22	Hasil Uji Predictive relevance (Q2)	123
23	Hasil Uji Model Fit	123
24	Hasil Pengujian Bootstrapping	124
25	Rekapitulasi Pengujian	124