

PENGARUH PENGHARGAAN FINANSIAL, LINGKUNGAN KERJA, DAN  
PERSONALITAS TERHADAP PEMILIHAN KARIR MAHASISWA  
(Studi pada Mahasiswa Reguler 2 Universitas Mercu Buana)

SKRIPSI



Nama : Yuda Prasetya

Nim : 43116110067

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2021

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yuda Prasetya

Nim : 43116110067

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, April 2021



Yuda Prasetya

NIM 43116110067

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Yuda Prasetya  
NIM : 43116110067  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh penghargaan finansial, lingkungan kerja, dan personalitas terhadap pemilihan karir  
Tanggal Sidang : 28 April 2021

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Winda Widyanti, SKM., MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.

Dr. H. Sonny Indraajaya, MM

MERCU BUANA

LPTA 07210020



Please Scan QRCode to Verify

## ABSTRAK

Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja, dan Personalitas terhadap Pemilihan Karir Mahasiswa Reguler 2 Mercu Buana Menteng angkatan 2016/2017.dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Data dalam penelitian diperoleh dari 180 responden yang merupakan mahasiswa S1 reguler 2 aktif manajemen Universitas Mercu Buana. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode alternatif dari *structural equation modeling* (SEM) yaitu *partial least square* (PLS). Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa variabel Penghargaan Finansial berpengaruh signifikan terhadap Pemilihan Karir dengan nilai T-Statistic 4.222 ( $>1.96$ ); Lingkungan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap Pemilihan Karir dengan nilai T-Statistic 1.404 ( $<1.96$ ); Personalitas berpengaruh signifikan terhadap Pemilihan Karir dengan nilai T-Statistic 3.112 ( $>1.96$ ).

Kata Kunci: Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja, Personalitas, Pemilihan Karir



## **ABSTRACT**

*The main objective of this study was to determine the effect of Financial Awards, Work Environment, and Personality on Career Selection for Regular Student 2 Mercu Buana Menteng batch 2016/2017 by using a quantitative descriptive approach. The data in the study were obtained from 180 respondents who were regular undergraduate students 2 active in the management of Mercu Buana University. Data analysis in this study used an alternative method of structural equation modeling (SEM), namely partial least square (PLS). The results of this study indicate that the Financial Rewards variable has a significant effect on Career Selection with a T-Statistic value of 4.222 ( $> 1.96$ ); The work environment has no significant effect on Career Selection with a T-Statistic value of 1.404 ( $< 1.96$ ); Personality has a significant effect on Career Selection with a T-Statistic value of 3.112 ( $> 1.96$ ).*

*Keywords: Financial Awards, Work Environment, Personality, Career Selection*



## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan berkat dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja, dan Personalitas terhadap Pemilihan Karir Mahasiswa.”** Adapun maksud dari penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini masih jauh dari sempurna karena sebagai manusia biasa tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan atas keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan arahan yang sangat berarti dari berbagai pihak khususnya Dr. Ibu Winda Widyawati, S.K.M., M.M selaku dosen pembimbing skripsi penulis yang telah memberikan saran, bimbingan, waktu, semangat serta nasehat juga ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ucapkan Puji Syukur atas kekuasaan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ngadino Surip, MS selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Daru Asih, M.Si selaku Kaprodi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Tine Yuliantini S.Par., MM selaku Sekretaris 1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si selaku Sekretaris 2 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

6. Kedua orang tua tercinta dan untuk anak istriku tercinta, para sahabat tercinta dan seluruh teman-teman yang telah memberikan semangat, doa serta dukungan moral dan materil yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
7. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah memberikan segenap ilmunya.
8. Seluruh teman-teman seperjuangan Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta (Kampus Menteng) angkatan 2016 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita dan tetap bisa berjumpa lagi di lain waktu. Amin.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh sebab itu, penulis selalu berusaha memperbaiki diri dan mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak.

Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Jakarta, Maret 2021

Yuda Prasetya

## DAFTAR ISI

|   |             |
|---|-------------|
| <b>COVER</b> .....  | <b>i</b>    |
| <b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI</b> .....                   | <b>ii</b>   |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....                        | <b>iii</b>  |
| <b>ABSTRAK</b> .....  | <b>iv</b>   |
| <b>ABSTRACT</b> .....   | <b>v</b>    |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....                                   | <b>vi</b>   |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....                                       | <b>viii</b> |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....                                     | <b>xi</b>   |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....                                    | <b>xii</b>  |
| <br>  |             |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....                                | <b>1</b>    |
| A. Latar Belakang Penelitian .....                            | 1           |
| B. Rumusan Masalah.....                                       | 6           |
| C. Tujuan Penelitian .....                                    | 7           |
| D. Kontribusi Penelitian .....                                | 7           |
| <br>  |             |
| <b>BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b> ..... | <b>9</b>    |
| A. Kajian Pustaka .....                                       | 9           |
| 1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....                        | 9           |
| a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....             | 9           |
| b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....                 | 9           |
| 2. Teori Pengharapan.....                                     | 12          |
| 3. Pemilihan Karir.....                                       | 14          |
| a. Pengertian Pemilihan Karir .....                           | 14          |
| b. Proses pemilihan karir .....                               | 15          |
| c. Pemilihan karir berdasarkan proses pembelajaran.....       | 17          |
| 4. Penghargaan Finansial .....                                | 19          |
| a. Pengertian Penghargaan Finansial .....                     | 19          |
| b. Dimensi dan Indikator Penghargaan finansial .....          | 20          |
| 5. Lingkungan Kerja.....                                      | 22          |
| a. Pengertian Lingkungan Kerja .....                          | 22          |



|   |           |
|---|-----------|
| b. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja .....                     | 23        |
| 6. Personalitas .....   | 25        |
| a. Pengertian Personalitas .....                                    | 25        |
| b. Dimensi dan Indikator Personalitas .....                         | 26        |
| 7. Penelitian Terdahulu .....                                       | 27        |
| B. Rerangka Pemikiran .....   | 33        |
| C. Pengembangan Hipotesis .....                                     | 33        |
| 1. Pengaruh Penghargaan Finansial terhadap Pemilihan Karir .....    | 34        |
| 2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Pemilihan Karir .....         | 34        |
| 3. Pengaruh Personalitas terhadap Pemilihan Karir .....             | 35        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>                              | <b>36</b> |
| A. Waktu dan Tempat Penelitian .....                                | 36        |
| B. Desain Penelitian .....  | 36        |
| C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel .....                     | 37        |
| 1. Definisi Variabel .....  | 37        |
| a. Variabel Independen .....  | 37        |
| b. Variabel Dependen .....  | 37        |
| 2. Operasionalisasi Variabel .....                                  | 38        |
| D. Skala Pengukuran Variabel .....                                  | 39        |
| E. Populasi dan Sampel Penelitian .....                             | 40        |
| 1. Populasi .....   | 40        |
| 2. Sampel .....   | 41        |
| F. Metode Pengumpulan Data .....                                    | 42        |
| G. Metode Analisis Data .....                                       | 43        |
| 1. SEM ( <i>Structural Equation Modeling</i> ) .....                | 43        |
| 2. Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ) .....                    | 43        |
| 3. PLS ( <i>Partial Least Square</i> ) .....                        | 44        |
| 4. Evaluasi Model dalam PLS – SEM .....                             | 45        |
| 5. Uji Instrumen .....  | 46        |
| a. Evaluasi Measurement Model ( <i>Outer Model</i> ) .....          | 47        |
| b. Model Struktural atau Uji Hipotesis ( <i>Inner Model</i> ) ..... | 48        |

|  |           |
|--|-----------|
| c. CFA dan EFA.....  | 50        |
| <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>                         | <b>52</b> |
| A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....                           | 52        |
| 1. Sejarah Universitas Mercu Buana .....                         | 52        |
| 2. Visi, Misi, dan Budaya Kerja Universitas Mercu Buana.....     | 52        |
| B. Analisis Statistik Deskriptif .....                           | 54        |
| 1. Deskriptif responden .....                                    | 54        |
| 2. Deskriptif Variabel.....                                      | 56        |
| C. Outer Model .....   | 60        |
| D. Inner Model.....  | 66        |
| E. Pembahasan Penelitian .....                                   | 71        |
| 1. Pengaruh Penghargaan Finansial terhadap Pemilihan Karir ..... | 71        |
| 2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Pemilihan Karir .....      | 72        |
| 3. Pengaruh personalitas terhadap pemilihan karir.....           | 73        |
| <b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>                             | <b>75</b> |
| A. SIMPULAN .....  | 75        |
| B. Saran .....   | 75        |
| 1. Saran untuk mahasiswa .....                                   | 76        |
| 2. Saran untuk penieliti selanjutnya.....                        | 77        |
| 3. Saran untuk lembaga .....                                     | 78        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>                                      | <b>79</b> |
| <b>LAMPIRAN .....</b>  | <b>86</b> |

## DAFTAR TABEL

|  |    |
|--|----|
| Table 1.1 Hasil pra-survey .....   | 5  |
| Tabel 2.1 Penelitian terdahulu .....   | 29 |
| Table 3.1 Operasional variabel.....  | 39 |
| Tabel 3.2 Skala pengukuran likert.....   | 41 |
| Tabel 3.3 Jumlah mahasiswa reguler 2 aktif manajemen menteng.....                            | 42 |
| Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin .....                            | 55 |
| Table 4.2 Karakteristik responden berdasarkan usia.....                                      | 56 |
| Table 4.3 Karakteristik responden Domisili.....  | 56 |
| Tabel 4.4 Hasil uji statistik deskriptif penghargaan finansial .....                         | 58 |
| Table 4.5 Hasil uji statistik deskriptif lingkungan kerja .....                              | 59 |
| Tabel 4.6 Hasil uji statistik deskriptif personalitas .....                                  | 60 |
| Table 4.7 Hasil uji statistik deskriptif pemilihan karir.....                                | 61 |
| Tabel 4.8 Hasil Pengujian Convergent Validity .....  | 62 |
| Table 4.9 Hasil Uji AVE ( <i>Average Variance Extracted</i> ) .....                          | 64 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> (Cross Loading).....                       | 65 |
| Table 4.11 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> ( <i>Fornell-Larcker Criterion</i> ) ..... | 66 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji <i>Composite Reliability</i> Dan <i>Cronbach Alpha</i> .....            | 67 |
| Table 4.13 Hasil Uji <i>R-Square</i> .....   | 68 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji <i>Predictive Relevance</i> .....                                       | 69 |
| Tabel 4.15 Hasil Model Fit .....   | 70 |
| Table 4.16 Hasil Uji Hipotesis .....   | 71 |

## DAFTAR GAMBAR

|   |    |
|---|----|
| Gambar 1.1 Grafik masa tunggu alumni.....       | 4  |
| Gambar 2.1 kerangka pemikiran .....             | 34 |
| Gambar 3.1 Evaluasi model dalam PLS - SEM ..... | 46 |
| Gambar 4.1 Model struktural.....                | 63 |

