



**IMPLIKASI KEBIJAKAN WFH (*WORK FROM HOME*)
PADA MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DENGAN STRES
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**



TESIS

OLEH

ERA SAFITRI

UNIVERSITAS

55119310010

MERCU BUANA

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MERCUBUANA

2021



**IMPLIKASI KEBIJAKAN WFH (*WORK FROM HOME*)
PADA MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DENGAN STRES
KERJA SEBAGAI INTERVENING
(Studi kasus : SMKN 9 BEKASI)**

Oleh:

ERA SAFITRI

55119310010

Disetujui untuk Sidang Hasil

pada Tanggal:

3 Juli 2021

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Pembimbing.

Dr. Ahmad Badawi Saluy, S.E., M.M

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : “Implikasi Kebijakan WFH (*Work From Home*) pada Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening”

Nama : ERA SAFITRI

NIM : 55119310010

Program Studi : Magister Manajemen

Tanggal : 3 Juli 2021

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 4 Juni 2021



ERA SAFITRI

PENGESAHAN TESIS

Judul :“IMPLIKASI KEBIJAKAN WFH (*WORK FROM HOME*) PADA MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”

Nama : ERA SAFITRI

NIM : 55119310010

Program Studi : Magister Manajemen

Tanggal :

Mengesahkan
Pembimbing,


Dr. Ahmad Badawi Saluy, SE, MM, CHRA

Tanggal: 22 Juli 2021

Dekan Fakultas
Ekonomi dan Bisnis



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M.Si

Tanggal:

Ketua Program Studi
Magister Manajemen



Dr. Indra Siswanti, SE, MM

Tanggal:

PERNYAATAAN SIMILARITY CHECK

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan , bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : ERA SAFITRI

NIM : 55119310010

Program Studi : Magister Manajemen

Dengan judul “Implikasi Kebijakan WFH (*Work From Home*) Pada Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Stres Kerja Sebagai Intervening” telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan system Turnitin pada tanggal 24/06/2021 didapatkan nilai persentase sebesar 28%.

Jakarta, 24 June 2021

Administrator Turnitin

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Arie Pangudi, A.Md

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan banyak kenikmatan, limpahan rahmat serta karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Tugas Akhir (Tesis) dengan judul “Implikasi Kebijakan WFH (*WORK FROM HOME*) PADA Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus : SMKN 9 Bekasi)” . Laporan Tugas Akhir (Tesis) ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi S2 Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

Penyusunan Tesis ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Dr. Ahmad Badawi Saluy, SE., MM., CHRA., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan laporan Tugas Akhir (Tesis) kepada:

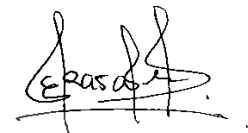
1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, MS, Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Indra Siswanti, S.E, M.M Selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

3. Bapak Prof. Dr. Masydzulhak Djamil Mz, SE. MM Selaku Dosen Metode Penelitian yang telah banyak memberikan ilmu , masukan , arahan dan dorongan semangat kepada Peneliti untuk menyelesaikan Proposal ini.
4. Suami tercinta, yang telah memberikan restu, semangat, serta dorongan moral dan material yang tiada henti untuk Penulis sehingga bisa menyelesaikan Proposal ini.
5. Kedua Orang Tua tercinta, serta seluruh keluarga besar yang telah memberikan semangat doa dan dukungan dalam menyelesaikan Proposal ini.
6. Seluruh Dosen dan Staff Program Studi S2 Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang memberikan segenap ilmunya.
7. Seluruh Karyawan dan Guru di SMK 9 Bekasi.
8. Seluruh teman-teman seperjuangan Magister Manajemen angkatan 35 yang tidak bisa disebutkan satu persatu

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa laporan Tugas Akhir (Tesis) ini masih jauh dari kesempurnaan dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis selalu berusaha memperbaiki diri dan mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga laporan Tugas Akhir (Tesis) ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis, pembaca, dan penulis selanjutnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan

kerendahan diri. Penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam penelitian ini. Terima Kasih.

Bekasi, 4 Juni 2021



ERA SAFITRI



ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Implikasi Kebijakan WFH (*WORK FROM HOME*) PADA Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Stres Kerja Sebagai Intervening (Studi Kasus : SMKN 9 Bekasi) dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Data dalam penelitian diperoleh dari 63 responden yang merupakan karyawan SMKN 9 Bekasi. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode alternatif dari *structural equation modeling* (SEM) yaitu *partial least square* (PLS). Tahap pertama dalam penelitian ini untuk menguji validitas pertanyaan setiap variabel berikut dengan reliabilitasnya. Tahap kedua menguji Implikasi Kebijakan WFH (*WORK FROM HOME*) PADA Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Stres Kerja Sebagai Intervening. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, Motivasi kerja berpengaruh negative terhadap Stres Kerja, Disiplin kerja berpengaruh negative terhadap Stres Kerja dan Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin, Stres Kerja, Kinerja, WFH.



ABSTRACT

The purpose of this study is to find out the Implications of WFH (WORK FROM HOME) Policy ON Work Motivation And Work Discipline On Teacher Performance With Work Stress As Intervening (Case Study : SMKN 9 Bekasi) using quantitative descriptive approach. The data in the study was obtained from 63 respondents who were employees of SMKN 9 Bekasi. The data analysis in this study uses an alternative method of structural equation modeling (SEM) namely partial least square (PLS). The first stage in this study is to test the validity of each variable's question with its reliability. The second stage tests the Implications of WFH (WORK FROM HOME) Policy ON Work Motivation And Work Discipline Against Teacher Performance With Work Stress As Intervening. The results of this study stated that the variable of work motivation has a positive and significant effect on performance, work discipline has a positive and significant effect on performance, work motivation negatively affects Work Stress, Work Discipline negatively affects Work Stress and Work Stress has a positive and significant effect on Performance.

Keywords: Work Motivation, Discipline, Work Stress, Performance, WFH.



DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR JUDUL TESIS	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN TESIS	iii
PERNYATAAN SIMILARITY CHECK.....	iv
Kata Pengantar	v
Abstrak	viii
Abstract.....	ix
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	11
1.3. Tujuan dan Manfaat	12
1.4. Kegunaan Penelitian.....	14
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1. Kajian Pustaka	15
2.2. Penelitian Terdahulu	37
2.3. Kerangka Pemikiran.....	45
2.4. Hipotesis	46
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Jenis Penelitian	48
3.2. Pengukuran Variabel dan Definisi operasional	48
3.3. Data dan Metode Pengumpul Data.....	55
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	55
3.5. Populasi dan Metode Sampling.....	56
3.6. Metode dan Teknik Analisis Data.....	57
BAB IV HASIL PENELITIAN	
4.1. Analisis Deskriptif.....	64
4.2. Analisis Karakteristik Responden	65
4.3. Analisis Jawaban Responden.....	68
4.4. Analisis Data.....	70
4.5. Pembahasan dan Implikasi Manajerial.....	85

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	92
5.2. Saran.....	93
DAFTAR PUSTAKA.....	96
LAMPIRAN	104



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Hasil Pra Survey Stres Kerja.....	4
Tabel 1.2. Hasil Pra Survey Motivasi Kerja.....	6
Tabel 1.3. Hasil Pra Survey Displin Kerja	8
Tabel 1.4. Supervisi SMKN 9 Bekasi.....	9
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	37
Tabel 3.1. Definisi Operasional.....	50
Tabel 3.2. Instrumen Skala Ordinal model Likert	54
Tabel 4.1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
Tabel 4.2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	66
Tabel 4.3. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	66
Tabel 4.4. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendapatan	67
Tabel 4.5. Jawaban Responden	68
Tabel 4.6. Hasil Uji Skewness dan Kurtosis	70
Tabel 4.7. Hasil Uji Prosedur PLS Algoritm.....	73
Tabel 4.8. Hasil Uji Prosedur PLS Algoritm Modifikasi I	75
Tabel 4.9. Hasil Uji Cross Loading	77
Tabel 4.10 Hasil Uji Construct Reability	78
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R-Square)	80
Tabel 4.12 Hasil Uji Ukuran Efek (F-Square)	81
Tabel 4.13 Hasil Uji Predictive Relevance (Q-Square)	82
Tabel 4.14. Hasil Uji Model Fit.....	84
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Hipotesis	84

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	46
Gambar 4.1. Hasil Uji Prosedur PLS Algoritm.....	73
Gambar 4.1. Hasil Uji Prosedur PLS Algoritm Modifikasi I.....	75



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Lembar Kuesioner	104
Lampiran 2 Cek Similarity	108
Lampiran 3 Daftar Riwayat Hidup	109
Lampiran 4 Gambar dan tabel	110

