

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kecerdasan Emosional, Kepribadian dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Yayasan Annafsiah (SMK Setia Gama). Teknik pengumpulan data berbentuk kuisioner dengan menggunakan skala *interval*. Penelitian ini dilakukan terhadap 35 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dan pengujian hipotesis. Untuk itu, metode analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Kecerdasan Emosional, Kepribadian berpengaruh positif dan signifikan. Sedangkan Stres Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Guru Pada Yayasan Annafsiah (SMK Setia Gama). Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh antara Kecerdasan Emosional, Kepribadian dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Yayasan Annafsiah (SMK Setia Gama).

Kata Kunci: Kecerdasan Emosional, Kepribadian, Stres Kerja dan Kinerja.



## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of Emotional Intelligence, Personality and Job Stress on Teacher Performance at the Annafsiah Foundation (Setia Gama Vocational School). Data collection techniques in the form of questionnaires using interval scales. This research was conducted on 35 respondents using a quantitative descriptive approach and hypothesis testing. For this reason, the data analysis method used is statistical analysis in the form of multiple linear regression tests. The results of this study indicate that the variable Emotional Intelligence, Personality has a positive and significant effect. While Work Stress has a negative and significant effect on Teacher Performance at the Annafsiah Foundation (Setia Gama Vocational School). Therefore the test results of this study state that there is an influence between Emotional Intelligence, Personality and Job Stress Against Teacher Performance at the Annafsiah Foundation (SMK Setia Gama).*

*Keywords:* Emotional Intelligence, Personality, Job Stress and Performance.

