



**PENGARUH DIVERSITAS GENDER DIREKSI DAN
NARSISME DIREKSI TERHADAP PENGHINDARAN
PAJAK DENGAN RISIKO PERUSAHAAN SEBAGAI
VARIABEL MODERASI
(Studi pada Perusahaan yang Terdaftar di Bursa Efek
Indonesia tahun 2017-2018)**

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program
Magister Akuntansi**

Oleh

**NIKADEK DIWAYAMI SAHASRADEWI
55518110040**

**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2020**

PENGESAHAN TESIS

Judul : Pengaruh Diversitas Gender Direksi dan Narsisme Direksi Terhadap Penghindaran Pajak dengan Risiko Perusahaan sebagai Variabel Moderasi
Bentuk Tesis : Penelitian Kuantitatif
Nama : Ni Kadek Diwayami Sahasradewi
NIM : 55517110002
Program : Magister Akuntansi
Tanggal :



Mengesahkan

Pembimbing

UNIVERSITAS
MERCUBUANA

Dr Harnovinsah, M.Si., Ak.,CA

Direktur Pascasarjana

Prof. Dr.-Ing Mudrik Alaydrus

Ketua Program Studi Magister Akuntansi

Dr. Hari Setiyawati, Ak. M.Si. CA

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Diversitas Gender Direksi dan Narsisme
Direksi Terhadap Penghindaran Pajak dengan Risiko
Perusahaan sebagai Variabel Moderasi
Nama : Ni Kadek Diwayami Sahasradewi
NIM : 55518110040
Tanggal : September 2020

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, September 2020



Ni Kadek Diwayami Sahasradewi

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : Ni Kadek Diwayami Sahasradewi

NIM 55518110040

Program Studi : Magister Akuntansi

dengan judul

“Pengaruh Diversitas Gender Direksi dan Narsisme Direksi Terhadap Penghindaran Pajak dengan Risiko Perusahaan Sebagai Variable Moderasi”

telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 28 Agustus 2020, didapatkan nilai persentase sebesar 28%.

Jakarta, 28 Agustus 2020

Administrator Turnitin



Arie Pangudi. A.Md

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul: Pengaruh Diversitas Gender Direksi Dan Narsisme Direksi Terhadap Penghindaran Pajak Dengan Risiko Perusahaan Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Perusahaan yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2017-2018) yang diajukan Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana.

Penyusunan tesis ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini perkenankan penulis untuk menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, MS, selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Bapak Dr. Hadri Mulya, M.Si, selaku Wakil Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Prof. Dr. Ing Mudrik Alaydrus, selaku Direktur Pascasarjana Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dr. Hari Setiyawati, M.Si., Ak., CA, selaku Ketua Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana.
5. Bapak Dr. Harnovinsah, M.Si., Ak., CA., CIPSAS., CMA, selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan pemikirannya dalam penyusunan tesis ini. Semoga ilmu dan bimbingan yang diberikan dapat berguna bagi penulis.
6. Seluruh Dosen Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan motivasi selama masa perkuliahan.
7. Seluruh Staf Tata Usaha dan Administrasi Program Studi Pascasarjana Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana atas bantuan dan kesabarannya melayani mahasiswa Magister Akuntansi.

8. Kedua orang tua serta saudari saya sayangi Ni Putu Tasya Ramanti yang telah memberikan doa dan dukungan baik moril maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
9. Teman-teman seperjuangan di Magister Akuntansi angkatan ke-33 yang turut memberikan semangat dan saran-saran dalam penyelesaian tesis ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa dalam penulisan proposal ini masih jauh dari kesempurnaan. Karena itu, penulis memohon saran dan kritik yang sifatnya membangun demi kesempurnaannya dan semoga bermanfaat bagi yang membaca.



Jakarta, Agustus 2020

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Ni Kadek Diwayami S

ABSTRAK

Studi ini menganalisis pengaruh diversitas gender direksi dan narsisme direksi terhadap penghindaran pajak dengan risiko perusahaan sebagai variabel moderasi. Populasi penelitian mencakup seluruh perusahaan terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2017-2018 dengan pengambilan sampel menggunakan metode purposive sampling memperoleh 156 sampel. Penelitian ini menggunakan data sekunder diperoleh dari laporan tahunan perusahaan melalui situs resmi Bursa Efek Indonesia. Data dianalisis menggunakan analisis regresi logistik dengan software SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan variabel diversitas gender direksi berpengaruh negatif terhadap penghindaran pajak, variabel narsisme direksi berpengaruh positif terhadap penghindaran pajak, sedangkan variabel moderasi risiko perusahaan tidak terbukti dapat memperkuat atau memperlemah pengaruh antar variabel sehingga risiko perusahaan tidak dapat memoderasi pengaruh antar variabel.

Kata kunci : diversitas gender, narsisme, penghindaran pajak, risiko perusahaan, direksi.



ABSTRACT

This study analyzes the effect of board gender diversity and board narcissism on tax avoidance with corporate risk as a moderating variable. The study population includes all companies listed on the Indonesia Stock Exchange in 2017-2018 with sampling using the purposive sampling method obtaining 156 samples. This study uses secondary data obtained from company annual reports through the official website of the Indonesia Stock Exchange. Data were analyzed using logistic regression analysis with SPSS software.

The results showed that the gender diversity variable of directors had a negative effect on tax avoidance, the variable of board narcissism had a positive effect on tax avoidance, while the moderating variable of corporate risk was not proven to strengthen or weaken the influence between variables so that corporate risk cannot moderate the influence between variables

Keywords: Gender diversity, narcissism, tax avoidance, corporate risk, board of directors.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN SIMILARITY CHECK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	11
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	13
A. Kajian Pustaka.....	13
1. Teori.....	13
a. Teori Keagenan.....	13
b. Teori Organisasi Gender.....	14
c. Teori Atribusi.....	15
2. Penghindaran Pajak.....	16
a. Definisi Penghindaran Pajak.....	16
b. Pengukuran Penghindaran Pajak.....	18
3. Diversitas Gender Direksi.....	19
4. Narsisme Direksi.....	21
5. Risiko Perusahaan.....	23
B. Penelitian Sebelumnya.....	25
C. Rerangka Pemikiran.....	32
D. Hipotesis.....	34
BAB III DESAIN DAN METODE PENELITIAN	38

A. Desain Penelitian.....	38
B. Jenis Penelitian.....	38
C. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel....	39
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	45
E. Teknik Pengumpulan Data.....	45
F. Metode Analisis Data.....	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	51
A. Deskripsi Objek Penelitian.....	51
B. Analisis Data Penelitian	52
1. Statistik Deskriptif	52
2. Uji Multikolinearitas	56
3. Analisis Regresi Logistik	57
a. Uji Keseluruhan Model (Overall Model Fit)	57
b. Uji Omnibus Test Of Model Coefficient.....	58
c. Uji Kelayakan Model.....	59
d. Uji Nagelkerke (R2).....	60
e. Uji Wald (Uji t) dan Uji Moderating.....	61
C. Pembahasan.....	65
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	73
A. Simpulan.....	73
B. Kontribusi dan Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN.....	80



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Piutang Pajak Per Jenis Pajak Per 31 Des 2017	2
Tabel 2.1 Pengukuran Penghindaran Pajak.....	18
Tabel 2.2 Daftar Penelitian Sebelumnya.....	30
Tabel 3.1 Kriteria Skala Penghindaran Pajak.....	40
Tabel 3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	43
Tabel 4.1 Pemilihan Sampel Penelitian	51
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	53
Tabel 4.3 Tabel Klasifikasi Penghindaran Pajak	55
Tabel 4.4 Hasil Uji Multikolinearitas.....	56
Tabel 4.5 Iteration History -2 Log Likelihood Awal dan Akhir	57
Tabel 4.6 Hasil Uji Tes Omnibus.....	58
Tabel 4.7 Hasil Uji Hosmer and Lemeshow	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Nagelkerke (R ²)	60
Tabel 4.9 Hasil Uji Hipotesis 1	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Hipotesis 2	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Hipotesis 3	62
Tabel 4.12 Hasil Uji Hipotesis 4	63
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Logistik.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Grafik Tax to GDP Ratios 2017 (OECD 2017)	4
Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran	34



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Sampel Penelitian	80
Lampiran 2. Hasil Uji SPSS	83

